รายงานประจำปี ๒๕๕๙

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

Thailand 4.0

กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คำนำ

รายงานประจำปี ๒๕๕๙ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นโดยการรวบรวมผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมทั้งวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินงานสำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี และผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงาน อีกทั้งเพื่อเป็นข้อมูลที่จะให้หน่วยงานอื่น และประชาชนทั่วไป นำไปใช้ประโยชน์หรือประกอบการอ้างอิงในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ส่วนยุทธศาสตร์

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

สารบัญ

หน้า

บทนำ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ๒

- วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ๒
- หน้าที่ความรับผิดชอบ ๒
- พื้นที่รับผิดชอบ ๓
- โครงสร้างองค์กร ๔
- อัตรากำลัง ๗

ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการ ๙

- คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๙
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๑๓

ส่วนที่ ๔ รายงานการเงิน ๓๙

- งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๓๙

ส่วนที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ ๔๑

- Thailand ๔.๐ คืออะไร ๔๔

บทนำ

ในช่วงระยะเวลานับตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน นับเป็นช่วงเวลาที่มีการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการเกิดขึ้นมาก ส่วนราชการมีการดำเนินการที่สำคัญ ๆ ในหลายเรื่อง ซึ่งก็รวมถึงนโยบายที่ให้ส่วนราชการมีแผนปฏิบัติราชการ และให้มีการจัดทำรายงานประจำปีของแต่ส่วนราชการเป็นรายงานประจำปี ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ โดยมีข้อมูลทั้งที่เป็นลักษณะข้อความ และเป็นตัวเลขที่แสดงถึงประสิทธิภาพของการดำเนินงานในแต่ละปี พร้อมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการเปรียบเทียบในปีต่อไป เพื่อเป็นการช่วยในการตัดสินใจที่จะปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งล้วนแต่ส่งผลประโยชน์ให้แก่หน่วยงานในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานทั้งสิ้น

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ซึ่งเป็นเป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค สังกัดกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ที่จัดตั้งตามพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการ บริหาร และอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยสำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๗ หมู่ ๑ ถนนราชสีมา – โชคชัย ตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่รับผิดชอบบริเวณพื้นที่ลุ่มน้ำมูล ครอบคลุมพื้นที่ ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมาบุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี และอำนาจเจริญ จนกระทั่งปี พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมทรัพยากรน้ำได้มีคำสั่งที่ ๔๔๕/๒๕๕๗ ให้จัดตั้งสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๑ ขึ้น ซึ่งเป็นการจัดตั้งส่วนราชการภายในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ โดยให้พื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี และจังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งแต่เดิมสังกัดสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ให้ไปสังกัดสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๑๑ ทำให้พื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ปัจจุบันรับผิดชอบดูแลพื้นที่ ๔ จังหวัด คือ จังหวัดนครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เมื่อสิ้นปีงบประมาณแล้ว ส่วนยุทธศาสตร์ จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เล่มนี้ขึ้น ถึงแม้รัฐบาลมิได้กำหนดให้หน่วยงานระดับสำนัก จัดทำรายงานประจำปีก็ตาม แต่การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ก็เพื่อประโยชน์สำหรับหน่วยงานเอง ที่จะได้ใช้ข้อมูลในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานภายในหน่วยงานตนเอง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลภาพรวม

วิสัยทัศน์

บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการเป็นระบบลุ่มน้ำ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

พันธกิจ

๑. จัดทำนโยบายและแผน ส่งเสริมความร่วมมือ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการอย่างเป็นระบบ ระดับประเทศและระหว่างประเทศ

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และเพิ่มศักยภาพกระบวนการการขับเคลื่อนองค์กร และเครือข่ายลุ่มน้ำ

๓. อนุรักษ์ฟื้นฟู พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพและรักษาสมดุลระบบนิเวศของแหล่งน้ำและพื้นที่ชุ่มน้ำ

๔. พัฒนาองค์ความรู้ ระบบข้อมูล กำหนดมาตรฐานด้านบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และระบบเตือนภัยแบบบูรณาการ เพื่อให้เกิดการนำไปใช้ของทุกภาคส่วน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาระบบน้ำอุปโภคบริโภค

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนากลไกและเครื่องมือการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำและพื้นที่ชุ่มน้ำ เพื่อจัดหาน้ำต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บ และการระบายน้ำ รวมถึงการรักษาความสมดุลของระบบนิเวศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ติดตั้งและเพิ่มประสิทธิภาพระบบเฝ้าระวัง เตือนภัยจากพิบัติภัยทางธรรมชาติและรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าประสงค์

๑. เกิดกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการทุกระดับ โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๒. อนุรักษ์ พัฒนา ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ เพื่อเป็นแหล่งน้ำต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการกักเก็บ การระบายน้ำ เพื่อแก้ไขปัญหาภัยแล้ง/อุทกภัย

๓. เฝ้าระวังและเตือนภัยน้ำท่วมดินถล่ม

ผลผลิต

๑. การเพิ่มศักยภาพกลไกในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๒. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาแหล่งน้ำ/พื้นที่ชุ่มน้ำ และบริหารจัดการน้ำ

๓. การเพิ่มศักยภาพระบบพยากรณ์ และการเตือนภัยด้านน้ำ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งองค์กรบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับลุ่มน้ำและท้องถิ่น โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. พัฒนา เสริมสร้างขีดความสามารถ รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรน้ำแก่ผู้มีส่วนได้เสีย

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการบริหารจัดการ รวมทั้งดำเนินการสำรวจออกแบบและพัฒนาอนุรักษ์ ฟื้นฟู การใช้ประโยชน์และการแก้ไขปัญหาของลุ่มน้ำ

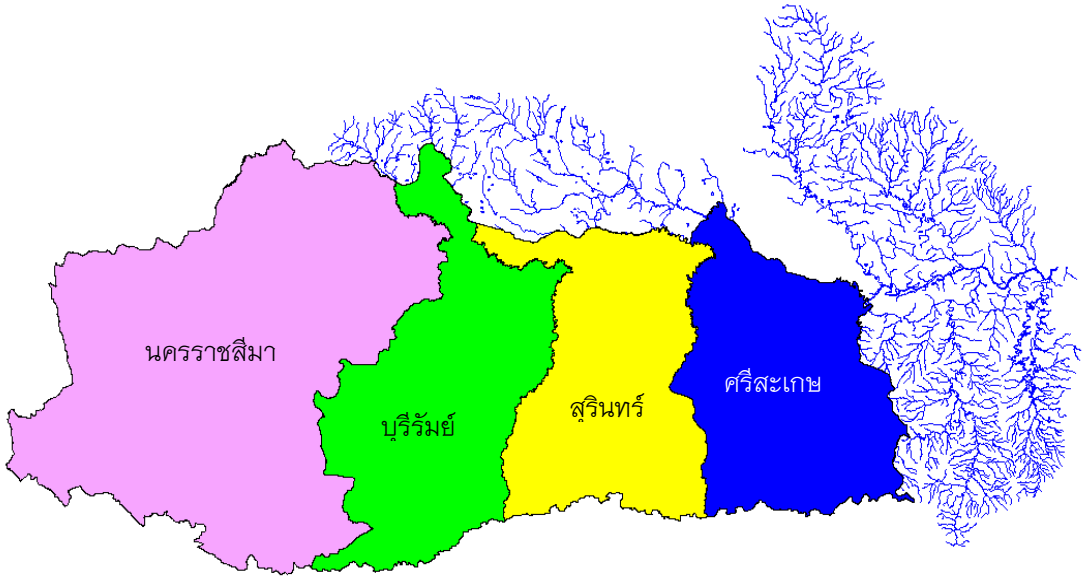
๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเป็นศูนย์เครือข่ายข้อมูลและสารสนเทศเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในระดับลุ่มน้ำ

๕. ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาด้านเทคนิควิชาการ มาตรฐาน และกฎเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ แก่หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

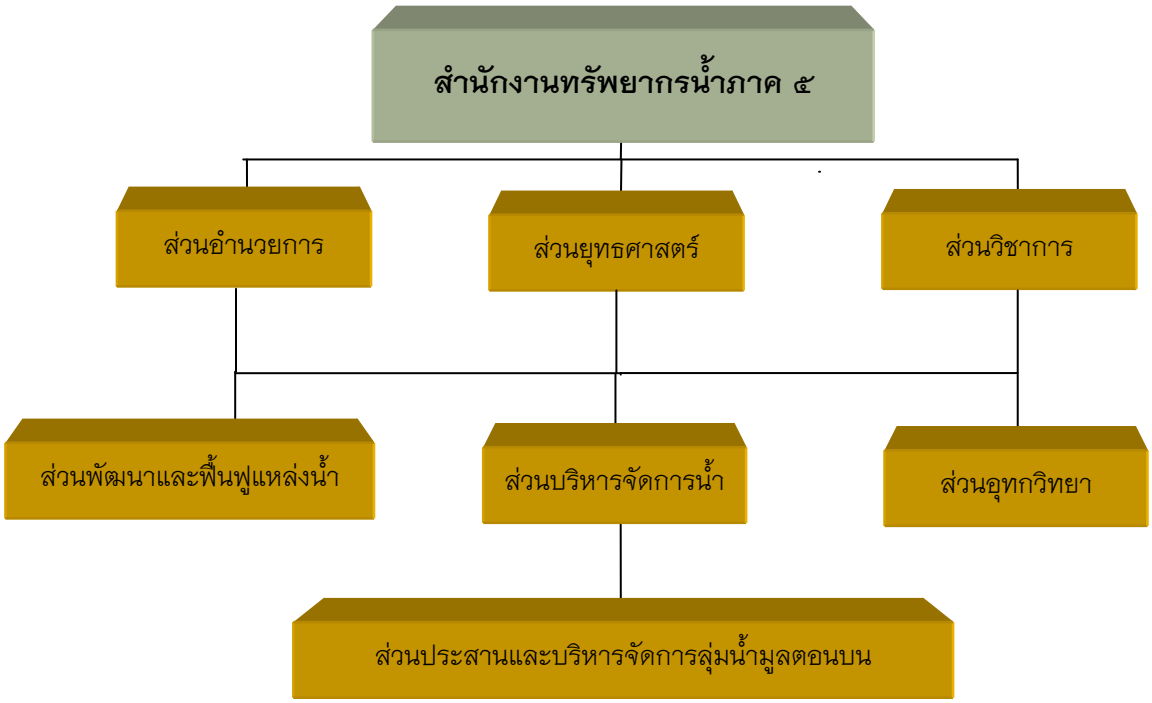
๖. ปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมและคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

พื้นที่รับผิดชอบ



โครงสร้างองค์กร



๑. ส่วนอำนวยการ มีหน้าที่ดังนี้

๑) ปฏิบัติงานสารบรรณ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

๓) ดำเนินการเกี่ยวกับ การเงิน การบัญชี งบประมาณ การพัสดุ อาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ

๒. ส่วนยุทธศาสตร์ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พิจารณา เสนอแนะ และให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าหน่วยงานเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบบริหารภายในหน่วยงานตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งครอบคลุมถึงการปรับบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงาน การปรับกลไกวิธีการบริหารราชการ วิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการ การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรม และค่านิยมของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) การศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์ของหน่วยงานให้สอดคล้อง และเป็นแนวทางเดียวกันกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวง ยุทธศาสตร์กรม ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด

๓) ประสานงาน/โครงการของสำนักงานภาคให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาลุ่มน้ำ และแผนพัฒนาจังหวัด

๔) ประสาน จัดทำแผน/โครงการของส่วน/ฝ่ายต่างๆ ภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ให้เป็นแผนเดียวกันกับทางสำนักงานภาค

๕) จัดวาง พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ แผนงานและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมถึงการประสาน ติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ แผนงาน และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๖) ประสาน และดำเนินการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารราชการ แผนงาน และยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

๗) ประสานงาน และดำเนินการจัดทำแผนงานโครงการด้านการบริหาร พัฒนาอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ รวมทั้งการป้องกันปัญหา และแก้ไขปัญหาวิกฤติน้ำให้สอดคล้องกับเป้าหมาย วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ของกรม และจังหวัด

๓. ส่วนวิชาการ มีหน้าที่ดังนี้

๑) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ สภาพปัญหาของลุ่มน้ำ เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ

๒) ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาด้านวิกฤติน้ำทั้งที่เกี่ยวข้องกับอุทกภัย และภัยแล้งเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกัน และแก้ไขปัญหาวิกฤติน้ำ

๓) วางโครงการและแผนงานในระบบลุ่มน้ำ เพื่อการจัดหาน้ำให้สอดคล้องกับความต้องการ

๔) จัดทำเอกสารทางวิชาการเพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรทั้งภายใน ภายนอกหน่วยงานต่างๆ

๕) ประสาน รวบรวม และสนับสนุนจัดทำฐานข้อมูลที่เกี่ยวกับการศึกษา การดำเนินงานใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรน้ำ รวมทั้งการใช้ และพัฒนาส่งเสริมเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน

๖) สนับสนุนงานด้านวิจัยและพัฒนาทางด้านวิศวกรรมแหล่งน้ำ และอุทกวิทยา

๗) ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ความรู้ด้านวิศวกรรมแหล่งน้ำต่าง ๆ ให้หน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๘) ให้การสนับสนุนการทำงานวิชาการด้านน้ำ ในเรื่องของการวิเคราะห์ทดสอบวัสดุ ตรวจสอบคุณภาพน้ำ การตรวจสอบข้อมูลโครงการตามแผนงานบูรณาการ งบประมาณโครงการต่าง ๆ ของลุ่มน้ำ

๔. ส่วนพัฒนา และฟื้นฟูแหล่งน้ำ มีหน้าที่ดังนี้

๑) พัฒนา ส่งเสริมด้านวิชาการ

๒) รายงานข้อมูล และประสานการจัดทำแผนพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๓) สนับสนุนเทคโนโลยี แบบแปลน และมาตรฐานต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๔) ควบคุม กำกับ และติดตามประเมินผลการพัฒนา อนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๕) ให้การสนับสนุนด้านวิชาการแหล่งน้ำ

๖) ศึกษา วิเคราะห์ และประสานการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และเทคโนโลยีเกี่ยวกับการพัฒนาอนุรักษ์ และฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๕. ส่วนบริหารจัดการน้ำ มีหน้าที่ดังนี้

๑) สนับสนุนด้านวิชาการในการดำเนินการบริหารจัดการน้ำ โดยเฉพาะระบบน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภคบริโภค ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน เพื่อให้การบริหารจัดการน้ำเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนา และการใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำในเชิงพื้นที่ ตามศักยภาพของลุ่มน้ำ

๒) ส่งเสริม เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการ ในการดูแลบำรุงรักษา และการบริหารจัดการน้ำโดยเฉพาะระบบน้ำสะอาด สำหรับการอุปโภคบริโภค ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชน เพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำได้อย่างเพียงพอ ทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน

๓) การศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ และการพัฒนาเครื่องมือ ตลอดจนเทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ขององค์กร

๔) ติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารจัดการน้ำ โดยเฉพาะระบบน้ำสะอาดสำหรับอุปโภค บริโภค ตามกลยุทธ เป้าหมาย และแผนปฏิบัติการที่ได้กำหนดไว้

๕) ตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินการเกี่ยวกับการประกอบกิจการประปาสัมปทานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๖) ภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๖. ส่วนอุทกวิทยา มีหน้าที่ดังนี้

๑) วางแผนกำหนดโครงข่ายสถานีสำรวจอุทกวิทยา

๒) สำรวจ ตรวจสอบ คำนวณวิเคราะห์ และประมวลสถิติข้อมูลประกอบอื่น ๆ ที่มีผลกระทบต่อการผันแปรของอุทกมณฑลในลุ่มน้ำที่อยู่ในพื้นที่รับผิดชอบ

๓) จัดทำข้อมูลพื้นฐาน (Basic Data) ในระบบฐานข้อมูล (Data Base)

๔) ศึกษา ติดตามพฤติการณ์การผันแปรทางอุทกวิทยาที่เปลี่ยนแปลงไปตามช่วงระยะเวลา เช่น สภาวะน้ำท่วม ฝนแล้ง ทั้งนอกและในเขตชลประทาน เพื่อนำประยุกต์ใช้ในการวางแผนการพัฒนาการจัดการ และอนุรักษ์ทรัพยากรแหล่งน้ำ

๕) ควบคุมติดตามเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำ ช่วงฤดูน้ำหลากตามโครงการสถานีเตือนภัย (Early Warning)

๖) ให้คำปรึกษา แนะนำ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้วิชาการทางอุทกวิทยาแก่หน่วยงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในเขตรับผิดชอบ

๗. ส่วนประสาน และบริหารจัดการลุ่มน้ำมูลตอนบน (นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์) มีหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการรวบรวมข้อมูล รวมทั้งประสาน และบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับลุ่มน้ำ และระดับท้องถิ่นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๒) จัดตั้งองค์กรการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในระดับลุ่มน้ำ และระดับท้องถิ่น สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

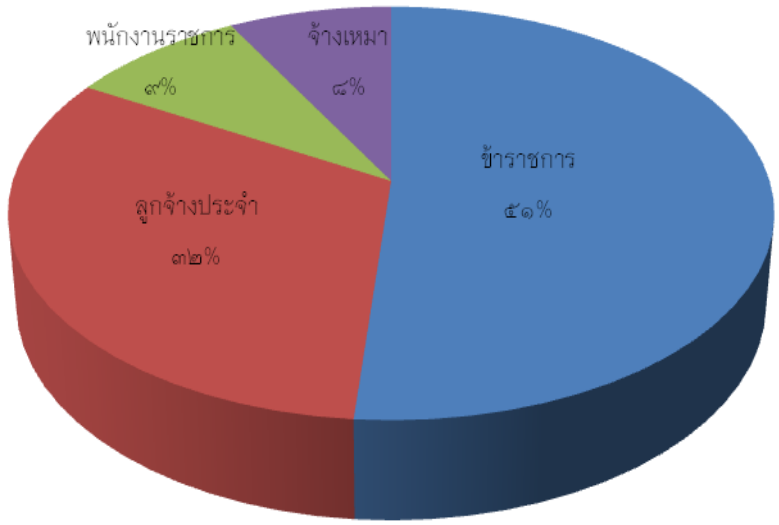
๓) พัฒนาเสริมสร้างขีดความสามารถ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับองค์กรระดับต่าง ๆ

๔) ศึกษา วิเคราะห์วิจัย และประสานการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ รูปแบบ และเทคโนโลยีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรลุ่มน้ำ องค์กรเครือข่าย และประชาชนเพื่อการประสานบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๕) ปฏิบัติงานในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการลุ่มน้ำ

อัตรากำลัง

เจ้าหน้าที่	จำนวน	ร้อยละ
• ข้าราชการ	๓๗	๕๑
• ลูกจ้างประจำ	๔๘	๓๒
• พนักงานราชการ	๑๓	๙
• ลูกจ้างชั่วคราว/จ้างเหมาบริการ	๑๒	๘
รวมทั้งสิ้น	๑๕๐	๑๐๐



ที่มา : งานบริหารทั่วไป ส่วนอำนวยการ

ส่วนที่ ๒
ผลการปฏิบัติราชการ

๒.๑ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับประสิทธิผลตามพันธกิจ คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาองค์กร

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นมา และได้มีการพัฒนาปรับปรุงแนวทางในการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ อย่างต่อเนื่อง เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพ โดยการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการติดตามประเมินผลตามคำรับรองฯ เป็นกลไกหรือเครื่องมือในการผลักดันยุทธศาสตร์ประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ โดยภายหลังการลงนามในคำรับรองการปฏิบัติราชการ ทุกส่วนราชการจะต้องทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานประจำเดือนและช่วง ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร.

กรมทรัพยากรน้ำ ได้มีการนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้ โดยให้หน่วยงานมีการจัดทำตัวชี้วัด และตั้งค่าเป้าหมาย และมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสู่ระดับสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่มและฝ่าย โดยที่ส่วนราชการจัดให้มีระบบประเมินผลการดำเนินงานภายในส่วนราชการ (Internal Performance Agreement : IPA) โดยจะต้องจัดให้มีระบบในการถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ตามพันธกิจ และแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดเป็นตัวชี้วัดและเป้าหมาย โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ในระดับผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่มและฝ่าย กับหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนให้ส่วนราชการได้มีเครื่องมือในการวัดและประเมินผลการดำเนินงานตามความรับผิดชอบในแต่ละระดับ ตั้งแต่ระดับหน่วยงานจนถึงระดับบุคคลให้สอดคล้องกับระดับองค์กร

ทั้งนี้ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ จะทำการรายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประจำเดือน ทุกรอบ ๓ เดือน ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน จัดส่งให้กับกลุ่มพัฒนาระบบบริหารกรมทรัพยากรน้ำ และเมื่อสิ้นปีงบประมาณ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะนำผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

ในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำ มาประเมินผลและรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ต่อสำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป

ข้อเสนอการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ระหว่าง

นายสุพจน์ โตวิจักษณ์ชัยกุล	อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ	ผู้รับข้อเสนอ
	และ	
นายพีระพล เอี่ยมสอาด	ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรน้ำภาค ๕	ผู้ทำข้อเสนอ

๒. ข้อเสนอการปฏิบัติราชการนี้เป็นข้อเสนอฝ่ายเดียว มิใช่สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๓. รายละเอียดของข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ได้แก่ อำนาจหน้าที่ ตัวชี้วัด น้ำหนัก เป้าหมาย ข้อมูลพื้นฐาน เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบ ท้ายข้อเสนอฯ นี้

๔. ข้าพเจ้า นายสุพจน์ โตวิจักษณ์ชัยกุล ในฐานะอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ตาม ๓ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายพีระพล เอี่ยมสะอาด ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ให้เป็นไปตามข้อเสนอฯ ที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายพีระพล เอี่ยมสะอาด ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ได้ทำความเข้าใจข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ตาม ๓ แล้ว ขอรับรองกับอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ นายสุพจน์ โตวิจักษณ์ชัยกุล ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้ข้อเสนอฯ ไว้

/๖. ผู้ทำข้อเสนอ...

๖. ผู้ทำข้อเสนอ และ ผู้รับข้อเสนอ ได้เข้าใจข้อเสนอการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายพีระพล เอี่ยมสอาด)
ผู้อำนวยการส่วนบริหารจัดการน้ำ
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการ
สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕
ผู้ทำข้อเสนอ
วันที่ 29 ก.ค. 2559

(นายสุพจน์ โตวิจักษณ์ชัยกุล)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ
ผู้รับข้อเสนอ
วันที่ 29 ก.ค. 2559

กรอบเสนอการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หมายเหตุ
มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล			
๑	ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	๒๐	
๒	ร้อยละของจำนวนแหล่งน้ำที่ยังใช้ประโยชน์ได้	๑๕	
๓	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ	๑๕	
๔	ระดับความสำเร็จของการเตรียมการเพื่อป้องกันและลดผลกระทบพิบัติภัย	๑๐	
๕	ร้อยละของจำนวนสถานีเตือนภัยที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน	๑๐	
มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ			
๖	การเบิกจ่ายงบประมาณ – การเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน – การเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๕	
๗	การประหยัดน้ำ	๕	
๘	การประหยัดพลังงาน	๕	
๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะหน่วยงาน	๕	
๑๐	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (KM)	๕	
๑๑	ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการปฏิบัติราชการภายในระยะเวลาที่กำหนด	๕	
รวม		**๑๐๐**	

๒.๒ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ส่วนอำนวยการ

งาน	ปริมาณ	หน่วยนับ
๑. งานการเงินและบัญชี	๒,๘๓๙	รายการ
๒. งานการพัสดุ	๒,๔๗๑	ครั้ง
๓. งานบริหารบุคลากร	๑๑๐	เรื่อง/ครั้ง
๔. งานสารบรรณ	๖,๕๗๙	เรื่อง
๕. งานยานพาหนะ	๑๐๘	ครั้ง
๕. งานอาคารสถานที่	๒๔๕	ครั้ง

ส่วนยุทธศาสตร์

๑. ประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟูพัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำ ปี ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ จำนวน ๙ โครงการ

๒. สำรวจการใช้ประโยชน์โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟูพัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำ ร่วมกับส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ สำหรับโครงการอนุรักษ์ฯ ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ จำนวน ๑๘๘ โครงการ

๓. การปฏิบัติงานโครงการ “สร้างเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบัน บำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน”

๔. บริหารจัดการระบบสารสนเทศ

- จัดทำจดหมายข่าวเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ผ่านทางเว็ปไซต์

๕. จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพ สู่ความสำเร็จ” รุ่นที่ ๑

๖. จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “ผู้ช่วยช่างควบคุมงานก่อสร้างด้านแหล่งน้ำ”

๗. รายงานการประเมินตนเองตามข้อเสนอการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทุกเดือน

๘. รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณรายเดือน

๙. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ของกรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑๐. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

ส่วนวิชาการ

๑. งานวิเคราะห์ และทดสอบคุณภาพของวัสดุโครงการก่อสร้าง ได้แก่ การออกแบบการผสมคอนกรีต การทดสอบกำลังอัดคอนกรีต ทดสอบคุณภาพวัสดุ ดิน หินคลุก และการทดสอบการรับน้ำหนักของท่อ คสล. จำนวน ๑๖๔ ชุดตัวอย่าง

ตัวอย่างเครื่องมือสำหรับใช้ในการทดสอบวัสดุในโครงการก่อสร้าง

เจ้าหน้าที่ขณะปฏิบัติงานทดสอบวัสดุโครงการก่อสร้าง

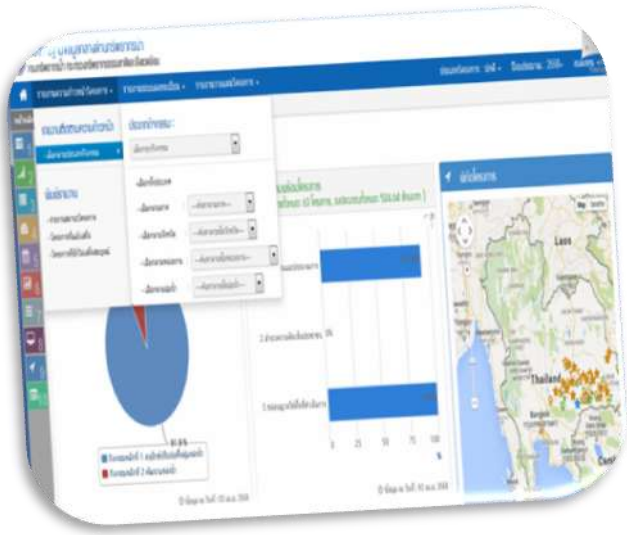
๒. งานเจาะสำรวจชั้นดิน เพื่อเก็บตัวอย่างวัดสุของชั้นดินฐานราก เป็นการทดสอบการจำแนกประเภทของดินเพื่อนำมาประกอบในการออกแบบงานก่อสร้างให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด จำนวน ๙๘ โครงการ

๓. งานการสำรวจเพื่อออกแบบ

- งบเหลือจ่าย (ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท) จำนวน ๒๓ โครงการ
- งานการสำรวจเพื่อออกแบบ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๙ โครงการ

๔. งานตรวจสอบสภาพสิ่งก่อสร้างด้านแหล่งน้ำ เพื่อดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมบำรุงรักษา จำนวน ๒๖ โครงการ

๕. งานสำรวจความเหมาะสมเบื้องต้นโครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ เพื่อประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๓ โครงการ



๖. รายงานติดตามความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างในระบบฐานข้อมูลกลางทรัพยากรน้ำ สำหรับโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ จำนวน ๗๐ โครงการ

๗. จัดทำแผนการจัดทำความรู้ (KM) เรื่อง “การเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านทรัพยากรน้ำ” จำนวน ๑ เรื่อง

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเครื่องมืออุปกรณ์สำหรับใช้ในการทดสอบวัสดุ
๒. ขาดบุคลากรในการออกแบบ เขียนแบบโครงการก่อสร้างด้านแหล่งน้ำ

ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ

๑. โครงการอนุรักษ์ พัฒนา ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำ

จังหวัด	โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำ ได้รับงบประมาณตามปีงบประมาณ											
	พ.ศ. ๒๕๕๘ งบปกติ			พ.ศ. ๒๕๕๘ เพิ่มเติม			๒๕๕๙ งบปกติ			๒๕๕๙ เหลือจ่าย		
	ได้รับ	แล้วเสร็จ	คงเหลือ	ได้รับ	แล้วเสร็จ	คงเหลือ	ได้รับ	แล้วเสร็จ	คงเหลือ	ได้รับ	แล้วเสร็จ	คงเหลือ
นครราชสีมา	๒๐	๑๙	๑	๔	๔	–	๒๒	๑๖	๖	๖๐	๕๙	๑
บุรีรัมย์	๑๑	๑๑	–	๓	๒	๑	๑๕	๙	๖	๑๐	๑๐	–
สุรินทร์	๑๗	๑๒	–	๔	๔	–	๑๙	๘	๑๑	๒๐	๒๐	–
ศรีสะเกษ	๑๒	๑๒	–	๒	๒	–	๘	๔	๔	๑๔	๑๔	–
รวม	**๖๐**	**๕๙**	**๑**	**๑๓**	**๑๒**	**๑**	**๖๔**	**๓๗**	**๒๗**	**๑๐๔**	**๑๐๓**	**๑**

หมายเหตุ งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ (งบปกติ) มีโครงการอยู่ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ๑ โครงการ และจังหวัดอำนาจเจริญ ๓ โครงการ ไม่ได้นำมารวมในผลสรุปนี้

ภาพบางส่วนในการดำเนินงาน

โครงการปรับปรุง ฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งน้ำ ของ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำสนับสนุน โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ภาพถ่ายโครงการก่อนดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการระหว่างดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการหลังดำเนินการแล้วเสร็จ

โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำสระหัวถนน

บ้านหัวถนน หมู่ที่ ๓ ตำบลพรสำราญ อำเภอคูเมือง จังหวัดบุรีรัมย์

ภาพถ่ายโครงการก่อนดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการระหว่างดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการหลังดำเนินการแล้วเสร็จ

โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำคลองอีสานเขียว

บ้านก้านเหลือง หมู่ที่ ๓ ตำบลผักไหม อำเภอศรีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

ภาพถ่ายโครงการก่อนดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการระหว่างดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการหลังดำเนินการแล้วเสร็จ

โครงการอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำร่องแวด
บ้านเชือก หมู่ที่ ๑๐ ตำบลละเอาะ อำเภอน้ำเกลี้ยง จังหวัดศรีสะเกษ

ภาพถ่ายโครงการก่อนดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการระหว่างดำเนินการ

ภาพถ่ายโครงการหลังดำเนินการแล้วเสร็จ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัญหากรรมสิทธิ์ที่ดินในการก่อสร้างโครงการ

๒. ปัญหาที่ทิ้งดิน

ส่วนบริหารจัดการน้ำ

๑. **สำรวจสภาพการใช้งานระบบประปาหมู่บ้าน** ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รับมอบทรัพย์สินตาม พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวน ๖๕ แห่ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) ดดัรับมอบทรัพย์สิน ๕๘ แห่ง ไม่รับมอบทรัพย์สิน ๗ แห่ง เนื่องจาก ไม่เคยมีระบบประปา ๒ แห่ง รื้อถอนแล้ว ๓ แห่ง ชาวบ้านบริหารจัดการอยู่ (อปท. ต้องการบริหารเอง) ๒ แห่ง

๒. **โครงการตรวจ กำกับ กิจการประปาสัมปทาน** จำนวน ๒ แห่ง

๓. โครงการบริหารจัดการเพื่อรองรับสภาวะวิกฤตน้ำ

การแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

- สูบน้ำเติมแหล่งน้ำดิบระบบประปาหมู่บ้าน ๓๘ แห่ง รวมปริมาณน้ำที่สูบ ๓,๙๕๑,๔๐๐ ลบ.ม. แก้ไขปัญหาและบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ๔๐,๙๘๕ ครัวเรือน ๑๖๐,๖๕๓ คน

การแก้ไขปัญหาอุทกภัย

- สูบระบายน้ำ พื้นที่น้ำท่วมขัง ในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๔ จุด ได้แก่ ๑. ตำบลหัวทะเล ๒. ตลาดเซพวัน ๓. ตำบลบ้านใหม่ ๔. หมู่บ้านจามจุรี ตำบลหนองบัวศาลา รวมปริมาณน้ำที่สูบ ๔๐๗,๔๐๐ ลบ.ม. สามารถบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ๓,๙๙๔ ครัวเรือน ๖,๔๘๕ คน พื้นที่การเกษตร ๔๐ ไร่
- สูบระบายน้ำท่วมนาข้าว ตำบลบัวหุ่ง อำเภอราศีไศล จังหวัดศรีสะเกษ ปริมาณการสูบน้ำ ๙๖,๐๐๐ ลบ.ม. สามารถบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชน ๑๒๔ ครัวเรือน พื้นที่นาข้าว ๑,๑๓๘ ไร่

ปัญหาอุปสรรค

๑. รถเครนขนย้ายเครื่องสูบน้ำมี ๑ คัน จึงไม่สามารถทำงานพร้อมกันในหลายพื้นที่และส่งผลให้การช่วยเหลือประชาชนไม่ทันต่อสถานการณ์

๒. ท่อที่ใช้ในการสูบส่งน้ำมีน้อย ทำให้การช่วยเหลือราษฎรที่ประสบภัยแล้งในหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกลจากแหล่งน้ำต้นทุน ไม่สามารถดำเนินการได้

๓. บุคลากรมีอายุมากและมีการเกษียณอายุราชการมากขึ้น แต่ไม่มีการจัดหาบุคลากรทดแทน ซึ่งจะเกิดปัญหาการทำงานในอนาคต

ส่วนประสาน และบริหารจัดการลุ่มน้ำมูลตอนบน

๑. กิจกรรมสนับสนุนการบริหาร ประสานงาน ติดตามผลการจัดการองค์กรลุ่มน้ำ

๑.๑ ประชุมคณะกรรมการลุ่มน้ำมูล จำนวน ๓ ครั้ง

๑.๒ ประชุมคณะอนุกรรมการลุ่มน้ำจังหวัด (๓ จังหวัด) ๑๓ ครั้ง

๑.๓ ประชุมคณะทำงานลุ่มน้ำสาขา (๑๐ ลุ่มน้ำสาขา) ๒ ครั้ง

๑.๔ จัดตั้งและให้ความรู้กลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่ายใหม่) ๒ เครือข่าย

๑.๕ การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (เครือข่ายเดิม) ๗ เครือข่าย

๒. กิจกรรมการพัฒนาเครื่องมือกลไก และการพัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบริหารจัดการและพัฒนาลุ่มน้ำแบบบูรณาการ (๓ จังหวัด) จำนวน ๓ ครั้ง

๒.๒ อบรมหลักสูตรพื้นฐานความรู้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ จำนวน ๑ ครั้ง

๓. กิจกรรมการเผยแพร่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ การเผยแพร่ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับทรัพยากรน้ำ จำนวน ๑ ครั้ง

๓.๒ โครงการอนุรักษ์และพัฒนาแม่น้ำคูคลอง ๔ จังหวัด (นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ) แห่งละ ๑ ครั้ง รวม ๔ ครั้ง

๔. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ ดังนี้

๔.๑ รับฟังความคิดเห็นของประชนในพื้นที่ จำนวน ๘๘ โครงการ

๔.๒ การประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑๔๑ โครงการ

ปัญหาอุปสรรค

๑. พื้นที่ลุ่มน้ำซึ่งคาบเกี่ยวกับพื้นที่การปกครอง ทำให้ยากต่อการบริหารจัดการ

๒. องค์กรลุ่มน้ำยังไม่มีความเข้มแข็งเพียงพอ ทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนได้

๓. กรรมการลุ่มน้ำ ยังไม่มีบทบาทที่ชัดเจนในการกำหนดทิศทางการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ลุ่มน้ำได้

๔. กรรมการลุ่มน้ำ ไม่มีอำนาจในการพิจารณา / จัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน

๕. ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ อย่างจริงจัง

ส่วนที่ ๓
รายงานการเงิน

๓.๑ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕ ได้รับการจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมทั้งสิ้น ๔๘๓,๑๔๓,๐๕๘.๖๓ บาท (สี่ร้อยแปดสิบสามล้านบาทหนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันห้าสิบแปดบาทหกสิบสามสตางค์) โดยได้แบ่งรายการเบิกจ่ายออกเป็น ๔ งบรายจ่าย ดังนี้

๑. งบบุคลากร

๒. งบดำเนินงาน

๓. งบรายจ่ายอื่น

๔. งบลงทุน

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	วงเงินผูกพัน	ยอดเงินคงเหลือ
๑. งบบุคลากร	**๕,๗๘๖,๘๔๐.๐๐**	**๕,๗๘๓,๔๗๕.๔๘**	**-**	**๓๖๔.๕๒**
- ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	๕,๗๘๓,๘๔๐.๐๐	๕,๗๘๓,๔๗๕.๔๘	-	๓๖๔.๕๒
๒. งบดำเนินงาน	**๘,๗๑๕,๓๐๐.๐๐**	**๘,๗๐๙,๙๔๓.๗๒**	**-**	**๕,๓๕๖.๒๘**
๒.๑ ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ				
- ค่าอาหารทำการนอกเวลา		๑,๐๕๔,๘๒๐.๐๐		
- ค่าเช่าบ้าน		๑,๐๔๗,๒๐๙.๐๐		
- ค่าตอบแทนอื่น ๆ		๑๓๔,๐๐๐.๐๐		
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และพาหนะ		๘๔๙,๐๑๗.๐๐		
- ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง		๓๔๓,๔๕๔.๒๙		
- ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์		๘๘,๘๔๐.๐๐		
- ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง		๗๙๖,๓๖๐.๐๐		
- ค่าจ้างเหมาบริการ		๙๓๔,๘๘๗..๙		
- เงินสมทบกองทุนประกันสังคม		๑๗๗,๕๓๘.๐๐		

รายการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙	วงเงินผูกพัน	ยอดเงินคงเหลือ
– วัสดุสำนักงาน		๑,๓๒๙,๕๙๘.๔๕		
– วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		๖๑๐,๑๖๒.๔๐		
– วัสดุโฆษณาและเผยแพร่		๒๔,๖๒๗.๒๐		
– วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา		๑๗,๐๓๒.๕๑		
– ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์		๑๒,๐๖๕.๐๐		
– ค่าตอบแทนเฉพาะงาน		๑๘๘,๓๐๐.๐๐		
๑.๒ ค่าสาธารณูปโภค				
– ค่าไฟฟ้า		๗๕๓,๕๘๕.๖๖		
– ค่าโทรศัพท์		๘๑,๕๑๒.๘๑		
– ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		๙๖,๓๒๗.๐๑		
– ค่าไปรษณีย์โทรเลข		๑๗๐,๖๐๗.๐๐		
๓. งบรายจ่ายอื่น	**๕,๕๖๒,๗๕๒**	**๕,๕๕๙,๗๘๓.๔๒**	**–**	**๒,๙๖๘.๕๘**
๔. งบลงทุน				
๔.๑ ค่าสำรวจและออกแบบ	๙,๐๐๓,๐๔๐.๐๐	๗,๙๑๕,๔๓๕.๙๗	๑,๐๘๐,๐๐๐.๐๐	๗,๖๐๔.๐๓
๔.๒ ค่าควบคุมงาน	๓,๕๘๔,๔๐๐.๐๐	๒,๑๗๑,๒๒๐.๐๐	๑,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๑๘๐.๐๐
๔.๓ ค่าสิ่งก่อสร้าง	๔๕๐,๔๙๓,๗๒๖.๖๓	๒๗๘,๒๕๕,๙๐๓.๔๙	๑๖๔,๒๗๔,๘๑๖.๘๘	๗,๙๖๓,๐๐๖.๒๖
รวม	**๔๘๓,๑๔๓,๐๕๘.๖๓**	**๓๐๘,๓๙๕,๗๖๒.๐๘**	**๑๖๖,๗๕๔,๘๑๖.๘๘**	**๗,๙๙๒,๔๗๙.๖๗**

ที่มา : งานการเงิน ส่วนอำนวยการ

ส่วนที่ ๔
เรื่อง อื่น ๆ

Thailand ๔.๐ คืออะไร

ประเทศไทยในอดีตที่ผ่านมามีการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่โมเดล Thailand ๑.๐ ที่เน้นภาคการเกษตร ไปสู่ Thailand ๒.๐ ที่เน้นอุตสาหกรรมเบา และก้าวเข้าสู่โมเดลปัจจุบัน Thailand ๓.๐ ที่เน้นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก ทั้งหมดที่กล่าวมานี้ล้วนเป็น “โมเดลการพัฒนาประเทศไทย”

โมเดลพัฒนาประเทศไทยทั้ง ๓ โมเดลที่ผ่านมา ทำให้ประเทศไทยจัดอยู่ในกลุ่มประเทศ “รายได้ปานกลางขั้นสูง” แต่ก็หยุดอยู่แค่นั้น ทำให้มีแนวคิด Thailand ๔.๐ ออกมา ซึ่งจะสามารถขับเคลื่อนประเทศให้ไปได้ไกลกว่านั้นเยอะ โดยโมเดลนี้เป็นแนวคิดที่จะนำโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม”

เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ได้แก่

๑. เปลี่ยนจากการผลักดันสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม

๒. เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์

๓. เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้น ภาคบริการมากขึ้น

องค์ประกอบของโมเดลการพัฒนาประเทศไทย Thailand ๔.๐ ได้แก่

๑. เปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิม สู่เกษตรสมัยใหม่ เน้นบริหารจัดการและเทคโนโลยี เตรียมปั้นเกษตรกรเป็นผู้ประกอบการ ทั้งยังเป็นเกษตรกรที่มีฐานะร่ำรวย

๒. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีภาครัฐคอยช่วยเหลือ เพื่อผลักดันสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง

๓. เปลี่ยนจาก Traditional Services ที่มีมูลค่าต่ำสู่ High Value Services

๔. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำ สู่แรงงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

เป้าหมายที่ได้จากโมเดลนี้คือเปลี่ยนประเทศไทยที่จัดอยู่ในกลุ่มประเทศ “รายได้ปานกลางขั้นสูง” ให้กลายเป็นกลุ่ม “ประเทศที่มีรายได้สูง” ด้วยนวัตกรรมที่ช่วยยกระดับคุณภาพของเศรษฐกิจ จากกลไกต่างๆ เน้นไปทางการนำเทคโนโลยีเข้ามาปรับใช้ ๕ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ

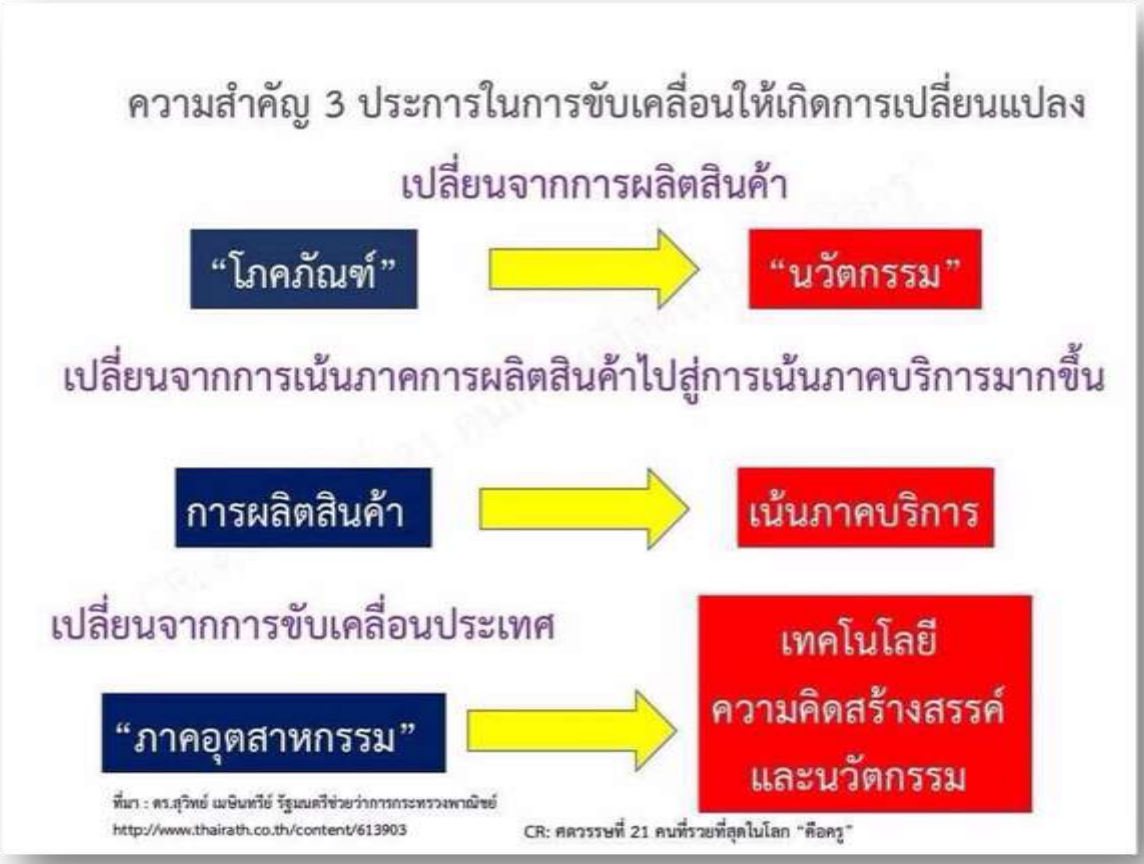
๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

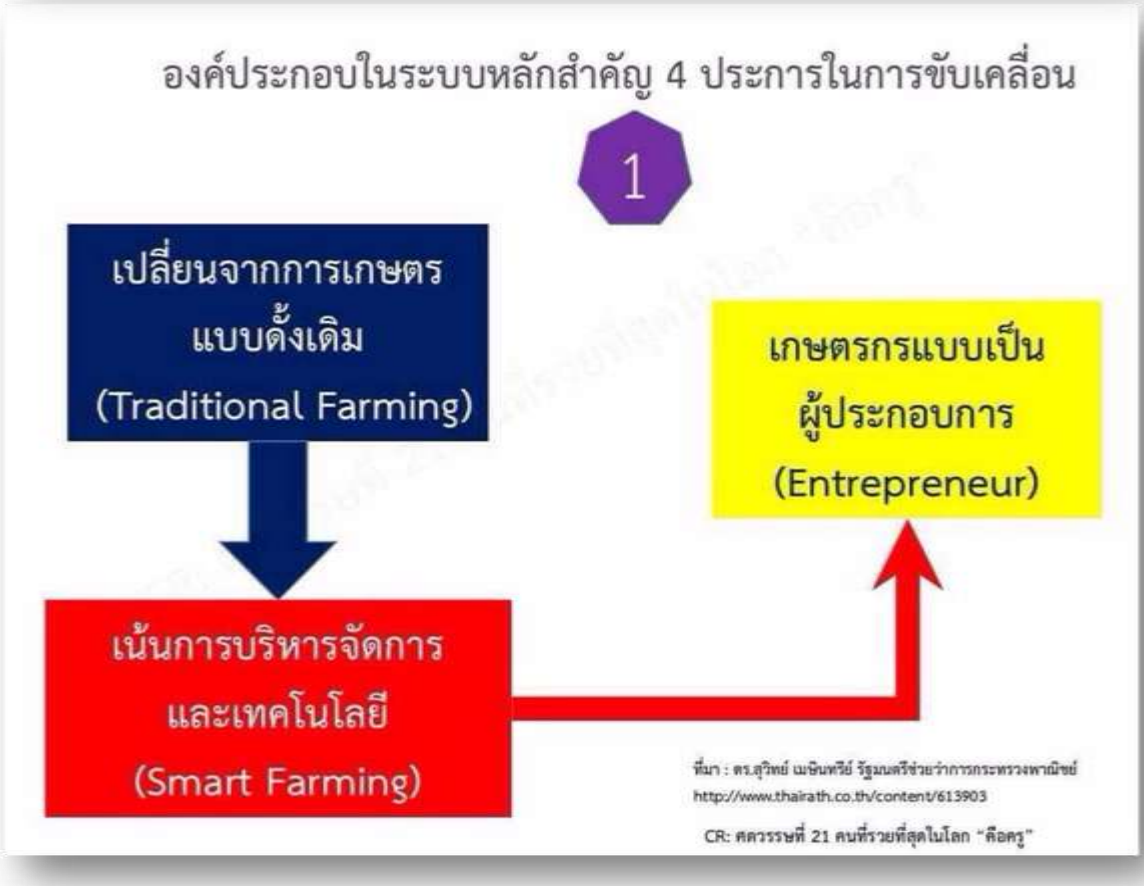
๓. กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้อิเล็กทรอนิกส์ควบคุม

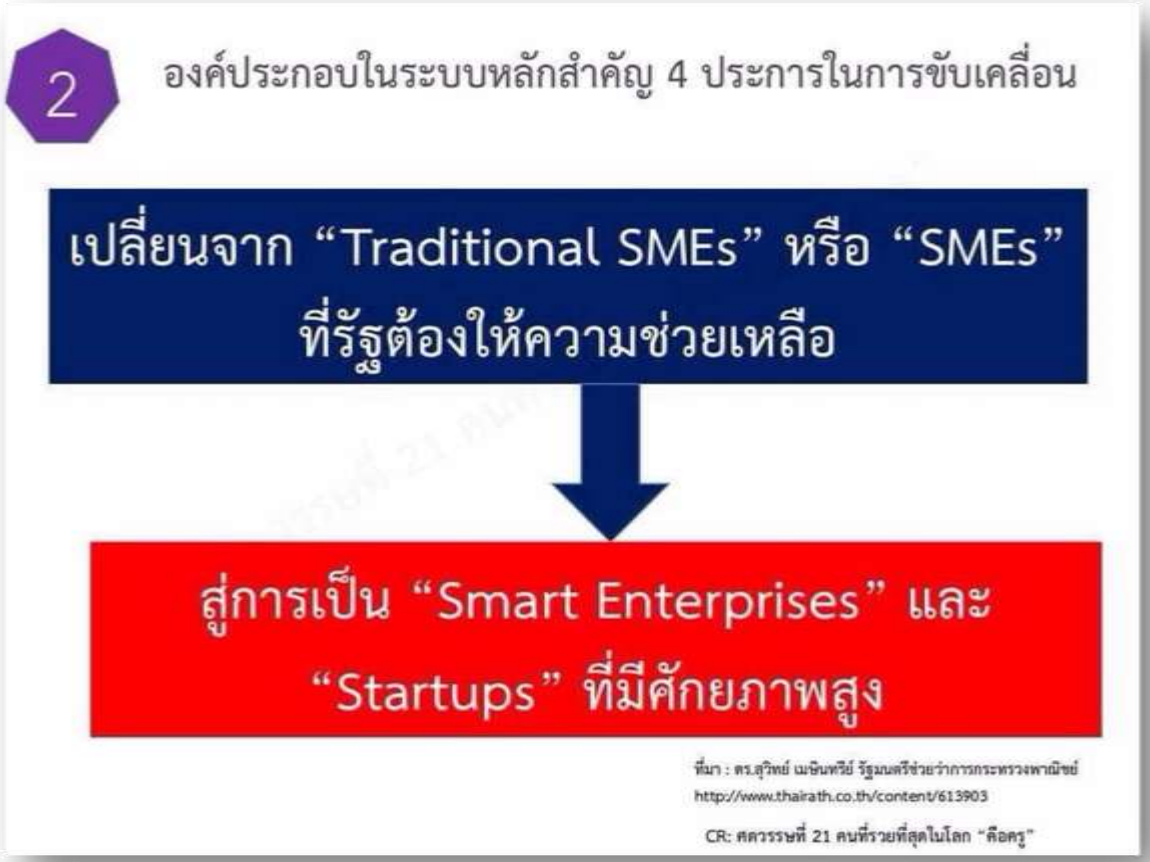
๔. กลุ่มดิจิตอล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง

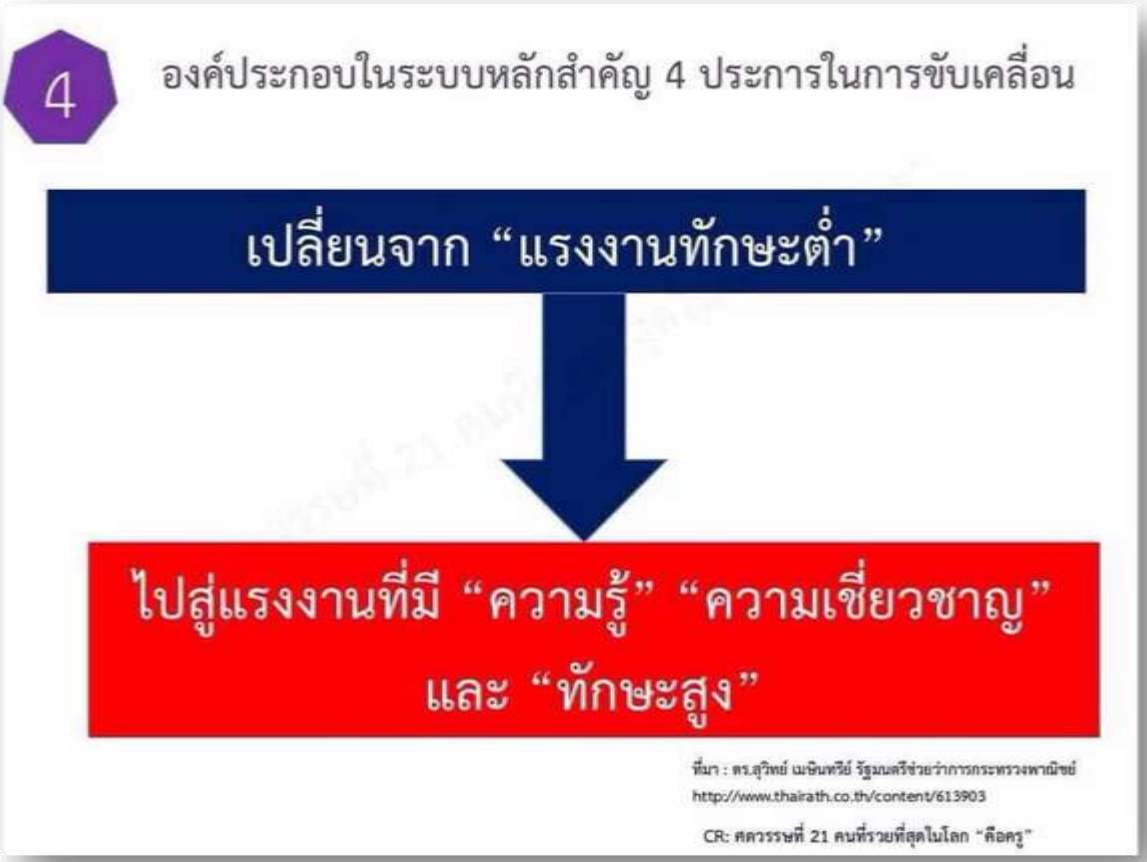
หากอธิบายเป็นแผนภาพ จะทำให้เข้าใจ Thailand ๔.๐ ง่ายขึ้น ดังนี้


ความสำคัญ 3 ประการในการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง
เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า
“โภคภัณฑ์”
“นวัตกรรม”
เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น
การผลิตสินค้า
เน้นภาคบริการ
เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศ
“ภาคอุตสาหกรรม”
เทคโนโลยี
ความคิดสร้างสรรค์
และนวัตกรรม
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”


องค์ประกอบในระบบหลักสำคัญ 4 ประการในการขับเคลื่อน
1
เปลี่ยนจากการเกษตร
แบบดั้งเดิม
(Traditional Farming)
เกษตรกรแบบเป็น
ผู้ประกอบการ
(Entrepreneur)
เน้นการบริหารจัดการ
และเทคโนโลยี
(Smart Farming)
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”

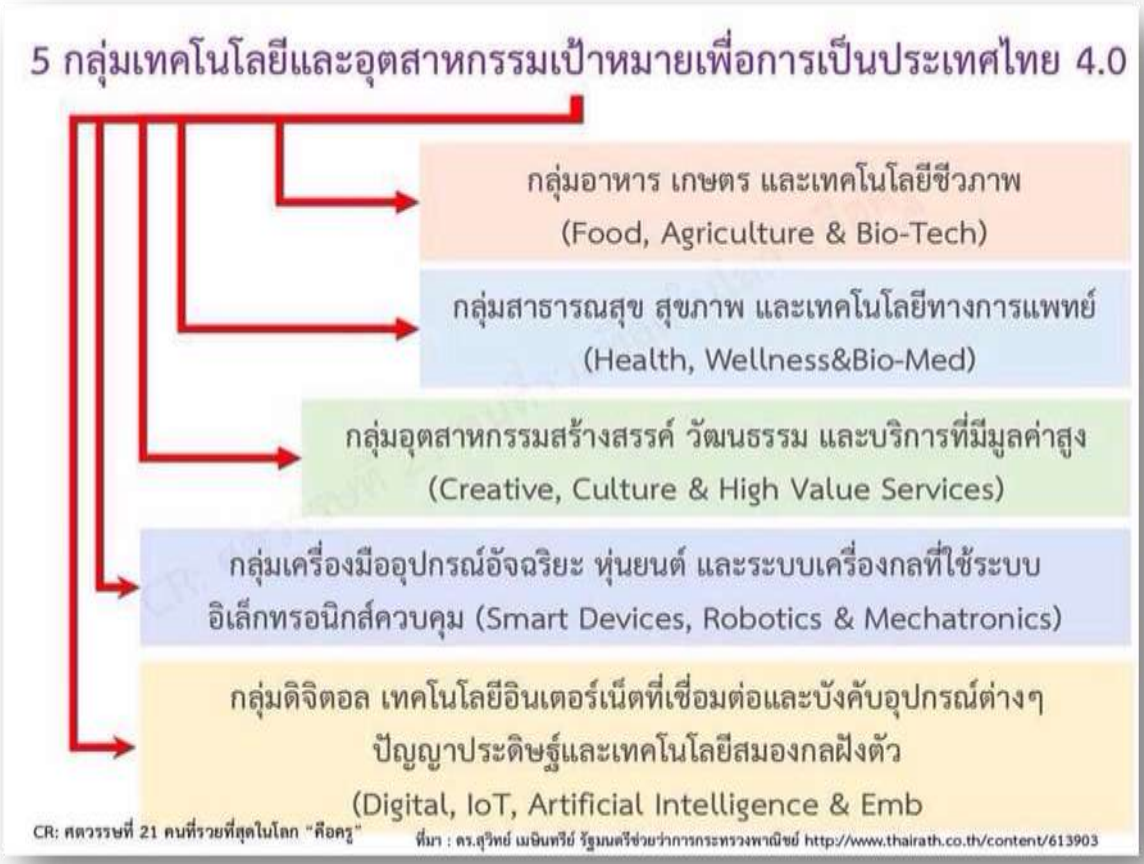

2
องค์ประกอบในระบบหลักสำคัญ 4 ประการในการขับเคลื่อน
เปลี่ยนจาก “Traditional SMEs” หรือ “SMEs”
ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลือ
สู่การเป็น “Smart Enterprises” และ
“Startups” ที่มีศักยภาพสูง
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”

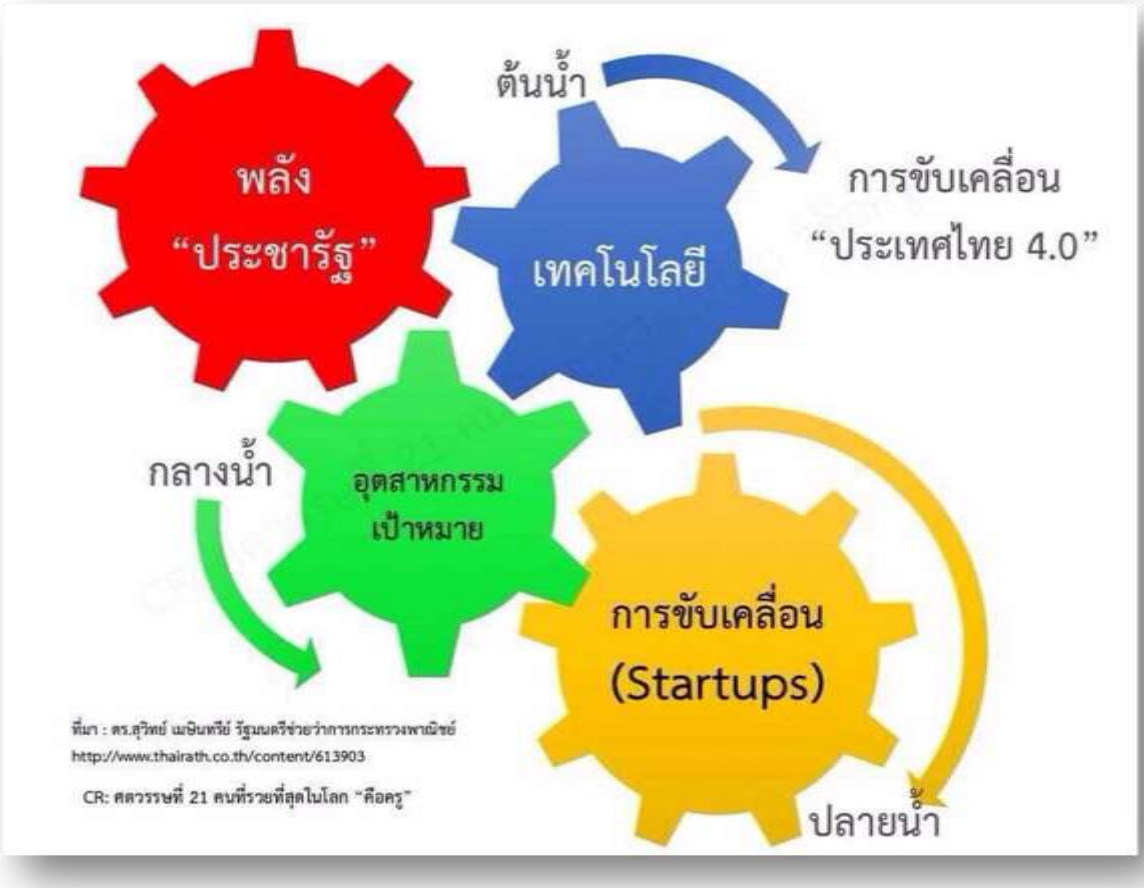
3
องค์ประกอบในระบบหลักสำคัญ 4 ประการในการขับเคลื่อน
เปลี่ยนจาก “Traditional Services”
ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ
สู่การเป็น ไปสู่ “High Value Services”
ที่มีศักยภาพสูง
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”


4
องค์ประกอบในระบบหลักสำคัญ 4 ประการในการขับเคลื่อน
เปลี่ยนจาก “แรงงานทักษะต่ำ”
ไปสู่แรงงานที่มี “ความรู้” “ความเชี่ยวชาญ” และ “ทักษะสูง”
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”

เครื่องมือในการพัฒนา “ประเทศไทย 4.0”
“ความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ” ของประเทศไทย เรียกว่า
“เครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่” (New Engines of Growth)
“ความหลากหลายเชิงชีวภาพ”
“ความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม”
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก “คือครู”

การเติมเต็มด้วยวิทยาการทั้ง 5 เพื่อความได้เปรียบ
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์
http://www.thairath.co.th/content/613903
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก "คือครู"
ความคิดสร้างสรรค์
นวัตกรรม
วิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี
การวิจัยและพัฒนา
5 วิทยาการเพื่อการเป็นประเทศไทย 4.0


5 กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการเป็นประเทศไทย 4.0
กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ
(Food, Agriculture & Bio-Tech)
กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
(Health, Wellness&Bio-Med)
กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง
(Creative, Culture & High Value Services)
กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices, Robotics & Mechatronics)
กลุ่มดิจิตอล เทคโนโลยีอินเตอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ
ปัญญาประดิษฐ์และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว
(Digital, IoT, Artificial Intelligence & Emb
CR: ศตวรรษที่ 21 คนที่รวยที่สุดในโลก "คือครู"
ที่มา : ดร.สุวิทย์ เมษินทรีย์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงพาณิชย์ http://www.thairath.co.th/content/613903



ที่มา : www.facebool.com ดร. สุวิทย์ เมษินทรีย์
http://thairath.co.th/content/๖๑๓๙๐๓

คณะผู้จัดทำ

นางสาวจรรยาภรณ์ พรหมคุณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ผู้เขียนและเรียบเรียงข้อมูล
นางสาวกนกณรัตน์ ดำริห์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ผู้ช่วยดำเนินการ

ส่วนยุทธศาสตร์ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค ๕

ที่ปรึกษา

นางสาวภัสสร ปราบริปู	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์

ผู้อนุเคราะห์ข้อมูล

ส่วนอำนวยการ	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5
ส่วนวิชาการ	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5
ส่วนพัฒนา และฟื้นฟูแหล่งน้ำ	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5
ส่วนบริหารจัดการน้ำ	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5
ส่วนอุทกวิทยา	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5
ส่วนประสาน และบริหารจัดการลุ่มน้ำมูลตอนบน	สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5