



คู่มือการรักษาวินัย สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ



คู่มือการรักษาวินัย สำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ กรมทรัพยากรน้ำ



จัดทำโดย

สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนเสริมสร้างวินัย
กรมทรัพยากรน้ำ ๑๘๐/๓ ถนนพระรามที่ ๖
แขวงสามเสนใน เขตสามเสนใน
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

พระบรมราโชวาท

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว

พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือน

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน พุทธศักราช ๒๕๖๘



การปฏิบัติราชการนั้น ไม่ว่าจะเป็นงานส่วนใด
ในตำแหน่งหน้าที่ใด ก็ล้วนมีผลต่อชาติบ้านเมืองและประชาชน
ทั้งสิ้น. ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ ไม่ว่าจะเป็นทำการใด
จึงต้องคิดให้ดี ให้รอบด้าน โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น
ทั้งในระยะสั้นระยะยาวเสียก่อน แล้วปฏิบัติงานทุกอย่าง
ให้ถูกต้องเหมาะสม ด้วยสติปัญญาความสามารถ
และใจที่สุจริตเป็นธรรม.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๑๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่ากรณีการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) จัดทำขึ้นเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมโดยบูรณาการกับแผนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้ว

กรมทรัพยากรน้ำ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนเสริมสร้างวินัยได้จัดทำ “คู่มือการรักษาวินัยสำหรับ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำ” เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ข้อกำหนดทางวินัย ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ โดยอ้างอิงคำอธิบายต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในหนังสือคู่มือ การดำเนินการทางวินัยของ สำนักงาน ก.พ. ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่กรมทรัพยากรน้ำเกี่ยวกับ ความหมาย และความสำคัญของการ รักษาวินัย ผลดีของวินัย โทษทางวินัย ข้อควรปฏิบัติ และข้อห้ามอันเป็นเครื่องมือหนึ่งที่จะช่วยให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างถูกต้อง ปฏิบัติงานได้เกิดผลดี และพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดที่อาจเข้าข่าย เป็นการกระทำความผิดทางวินัย โดยมีสาเหตุจากความไม่เข้าใจ

ทั้งนี้ ตัวอย่างที่ปรากฏในคู่มือฉบับนี้บางส่วนเป็นกรณีเกิดขึ้นจริง บางส่วนเป็นกรณีที่สมมติขึ้นเพื่อ สร้างความเข้าใจเบื้องต้นร่วมกัน หากมีข้อผิดพลาดประการใด คณะผู้จัดทำขออภัยมา ณ ที่นี้ คณะผู้จัดทำ พร้อมรับคำแนะนำ คำติชม เพื่อนำไปประกอบการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของกรมทรัพยากรน้ำ ในโอกาสต่อไป

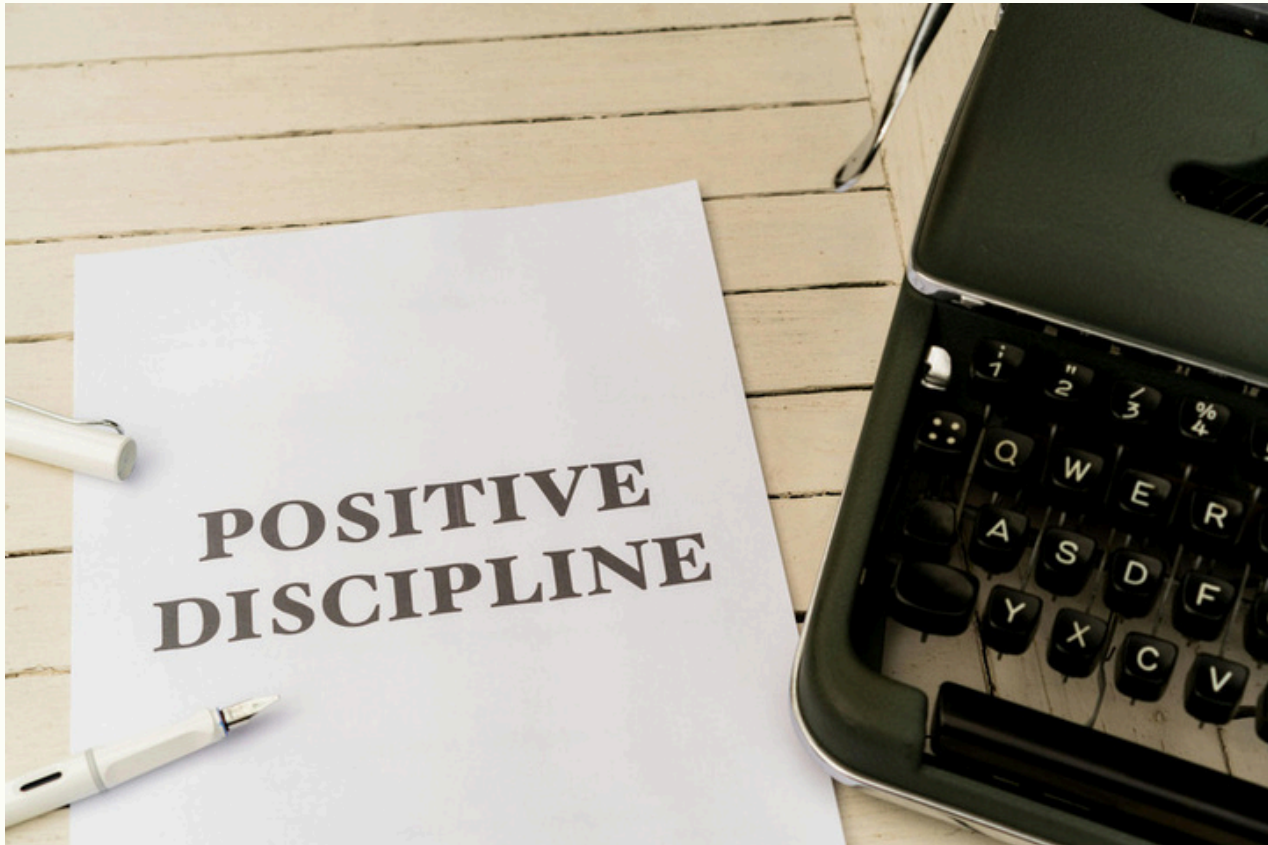
สำนักงานเลขาธิการกรม
ส่วนเสริมสร้างวินัย
เมษายน 2568

สารบัญ

๑. ความหมาย ความสำคัญของการรักษาวินัย ตามความในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑	๘
๒. วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ	๑๑
๓. วินัยต่อประชาชน	
๓.๑ ต้อนรับ ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน	๑๓
๓.๒ ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ	๑๔
๔. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา	
๔.๑ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบราชการ	๑๖
๔.๒ ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา	๑๗
๔.๓ ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ได้รับอนุญาต	๑๙
๕. วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน	
๕.๑ สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ	๒๑
๕.๒ ไม่กระทำการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ	๒๒
๕.๓ ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.	๒๓
๖. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ	
๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เทียงธรรม และไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการหาประโยชน์	๒๕

๖.๒ ไม่ปฏิบัติหรือไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือไม่ปฏิบัติหรือไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต	๒๖
๖.๓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบแบบแผนของทางราชการ	๒๗
๖.๔ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจและรักษาประโยชน์ของทางราชการ	๒๘
๖.๕ อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่	๒๙
๖.๖ ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลายาวนานเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ	๓๐
๖.๗ รักษาความลับของทางราชการ	๓๑
๖.๘ วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ	๓๒
๖.๙ ไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ	๓๓
๖.๑๐ ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน	๓๔
๖.๑๑ ไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท	๓๕
๗. วินัยต่อตนเอง	
๗.๑ ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน	๓๗
๗.๒ ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าว	๓๘
๗.๓ ไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก	๓๙

ความหมายและความสำคัญของการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ความหมายของวินัย

วินัย คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนพึงควบคุมตนเอง และควบคุมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติหรือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ (เครื่องนำทางในทางที่ดี) ซึ่งกำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ความสำคัญของการรักษาวินัย

ข้าราชการเป็นตัวแทนของรัฐในการบริหารราชการ และติดต่อประชาชน ข้าราชการจึงต้องประพฤติและปฏิบัติตนให้ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ และเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน เมื่อข้าราชการมีวินัยดี ประชาชนก็จะมีความเชื่อถือศรัทธาผู้นั้น และส่งผลให้ประชาชนศรัทธาในหน่วยงานและรัฐบาลโดยส่วนรวมอีกด้วย

ผลดีของวินัย

ข้าราชการมีวินัยดี ปฏิบัติงานด้วยความภาคภูมิใจที่ได้กระทำความดี มีวินัยซื่อสัตย์สุจริตและมีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและเกิดผลสำเร็จอย่างคุ้มค่าเป็นที่เชื่อถือของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ทำให้ประชาชนศรัทธาต่อตัวข้าราชการเองส่งผลให้ประชาชนศรัทธาต่อหน่วยงานด้วย





โทษทางวินัย มี ๕ สถาน

1. ภาคทัณฑ์
2. ตัดเงินเดือน
3. ลดเงินเดือน
4. ปลดออก
5. ไล่ออก

ข้อควรปฏิบัติ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๖ ได้บัญญัติข้อกำหนดวินัยให้ข้าราชการพลเรือน ยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ ข้าราชการพลเรือนทุกคนจึงจำเป็นต้องทราบ ข้อกำหนดวินัยตามมาตราต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ในการรักษาวินัย หรือประพฤติดนให้เป็น ข้าราชการที่ดี



โดยที่กรมทรัพยากรน้ำ เป็นหน่วยงาน ภาครัฐสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมมีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำการจัดสรรน้ำ การใช้น้ำ การป้องกันและบรรเทาความเสียหายอันเกิดจากทรัพยากรน้ำ อันจะเป็น ประโยชน์แก่การบริการสาธารณะปโภค และ ประโยชน์สาธารณะ ดังนั้น เพื่อข้าราชการผู้ ที่ปฏิบัติงานควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่น ของประชาชน และให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากลอันเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป



วินัยต่อประเทศชาติ



สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

โดยที่ประเทศไทยปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น ข้าราชการซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องเป็นผู้เลื่อมใสและสนับสนุนการปกครองดังกล่าวด้วยความบริสุทธิ์ใจ

การกระทำที่จะเป็นความผิดฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบดังกล่าว ได้แก่ การกระทำในทางคัดค้าน ต่อต้าน หรือเป็นปรปักษ์



วินัยต่อประชาชน



ต้องต้อนรับให้ความเป็นธรรม และให้การ สงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการ เกี่ยวกับหน้าที่ของตน

ประชาชน หมายถึง บุคคลทั่วไปซึ่งรวมทั้งคนไทยที่เป็นพลเมืองของประเทศ และคนต่างชาติที่อาศัยอยู่ในประเทศไทยหรือเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในประเทศไทย เช่น เจ้าหน้าที่ไม่ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อ โดยละเอียดและไม่ให้คำแนะนำที่ชัดเจนเพียงพอเป็นเหตุให้ผู้มาติดต่อราชการต้องเดินทางมาหลายครั้งหรือแสดงกิริยาไม่พอใจเมื่อมีประชาชนมาใช้บริการหรือให้บริการ โดยเลือกปฏิบัติ ไม่จัดลำดับผู้มารับบริการ เมื่อประชาชนทักท้วง ก็ใช้ถ้อยคำไม่สุภาพ เป็นต้น



ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหง ประชาชนผู้ติดต่อราชการ

- ❌ ดูหมิ่น หมายถึง สบประมาท ดูถูกว่าไม่ดี ทำให้อับอายเสียหาย การดูหมิ่นอาจกระทำด้วยวาจาหรือกิริยาท่าทางอย่างอื่นก็ได้
- ❌ เหยียดหยาม หมายถึง ดูหมิ่น ดูถูก หรือรังเกียจ โดยเหยียดให้ต่ำลง เช่น เหยียดคนลงเป็นสัตว์
- ❌ กดขี่ หมายถึง ข่มให้อยู่ในอำนาจตนใช้อำนาจบังคับเอา แสดงอำนาจเอา
- ❌ ข่มเหง หมายถึง ใช้กำลังรังแกใช้อำนาจรังแก แกล้ง ทำความเดือดร้อนให้ผู้อื่น
- ❌ ประชาชนผู้ติดต่อราชการ หมายถึง ประชาชนที่ติดต่อราชการหน่วยงานของตน ซึ่งอาจเป็นการติดต่อที่ห่างโดยระยะทาง เช่น ทางโทรศัพท์ หรือการออกไปปฏิบัติงานยังท้องที่นอกหน่วยงานก็ได้ แต่ไม่รวมถึง ประชาชนทั่วไป หรือเพื่อนบ้าน ซึ่งมิได้ติดต่อราชการ

เช่น ข้าราชการแอบถ่ายรูปประชาชนที่มาติดต่อราชการแล้วโพสต์ในสื่อออนไลน์ว่า “เฒ่า บ้านนอก ไม่รู้ประสีประสา มาร่ำร่ำไร ไม่รู้เรื่องรู้ราว” เป็นการให้บริการประชาชนชั้นต่ำกว่ามาตรฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี ขาดความสำนึก อดทน อดกลั้น ขาดสติ เป็นต้น



วินัยต่อผู้บังคับบัญชา



ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบราชการ

ข้าราชการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ โดยไม่ขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยง ทั้งนี้ “คำสั่ง” หมายถึง การบอกกล่าวให้กระทำ หรือให้ปฏิบัติซึ่งอาจเป็นคำสั่งด้วยวาจาก็ได้

เช่น ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้เจ้าหน้าที่ธุรการมาปฏิบัติงานเร่งด่วนในวันเสาร์ - อาทิตย์ แล้วไม่ปฏิบัติตาม

ผู้อำนวยการสำนักงานฯ มีคำสั่งให้ข้าราชการอยู่เวร (เวรนอกเวลาราชการ) แต่ข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นนายเวรประเภทต่าง ๆ “ไม่มาอยู่เวร” เนื่องจากไปหามารดาซึ่งป่วยหนัก และไม่สามารถกลับมาอยู่เวรได้ทัน และไม่ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อสั่งการให้ผู้อื่นมาอยู่เวรแทนแต่อย่างใด เป็นต้น

ทั้งนี้ กฎหมายเปิดโอกาสให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่ได้รับคำสั่งสามารถขอให้ทบทวนคำสั่งได้ หากเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ โดยให้เสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

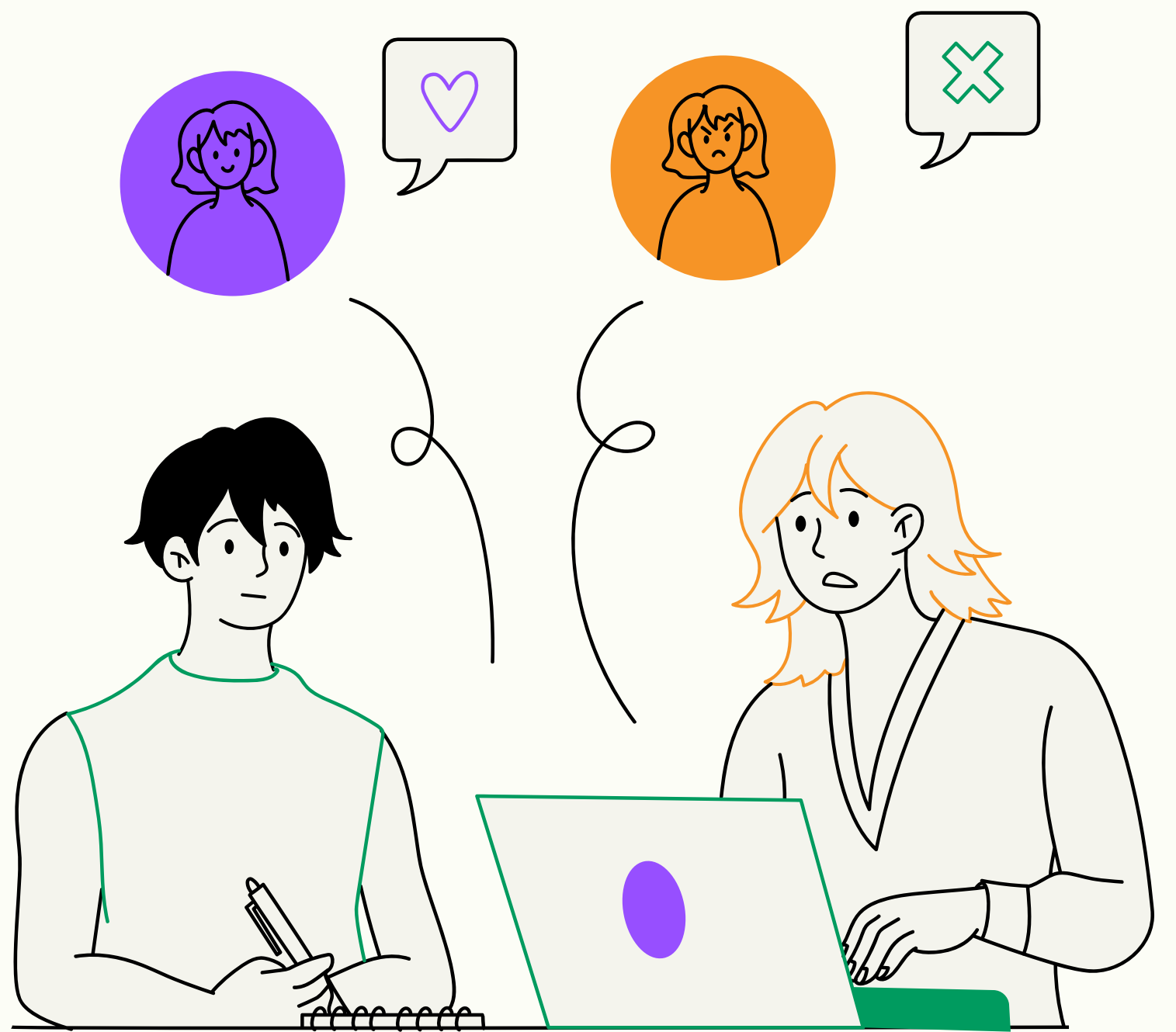
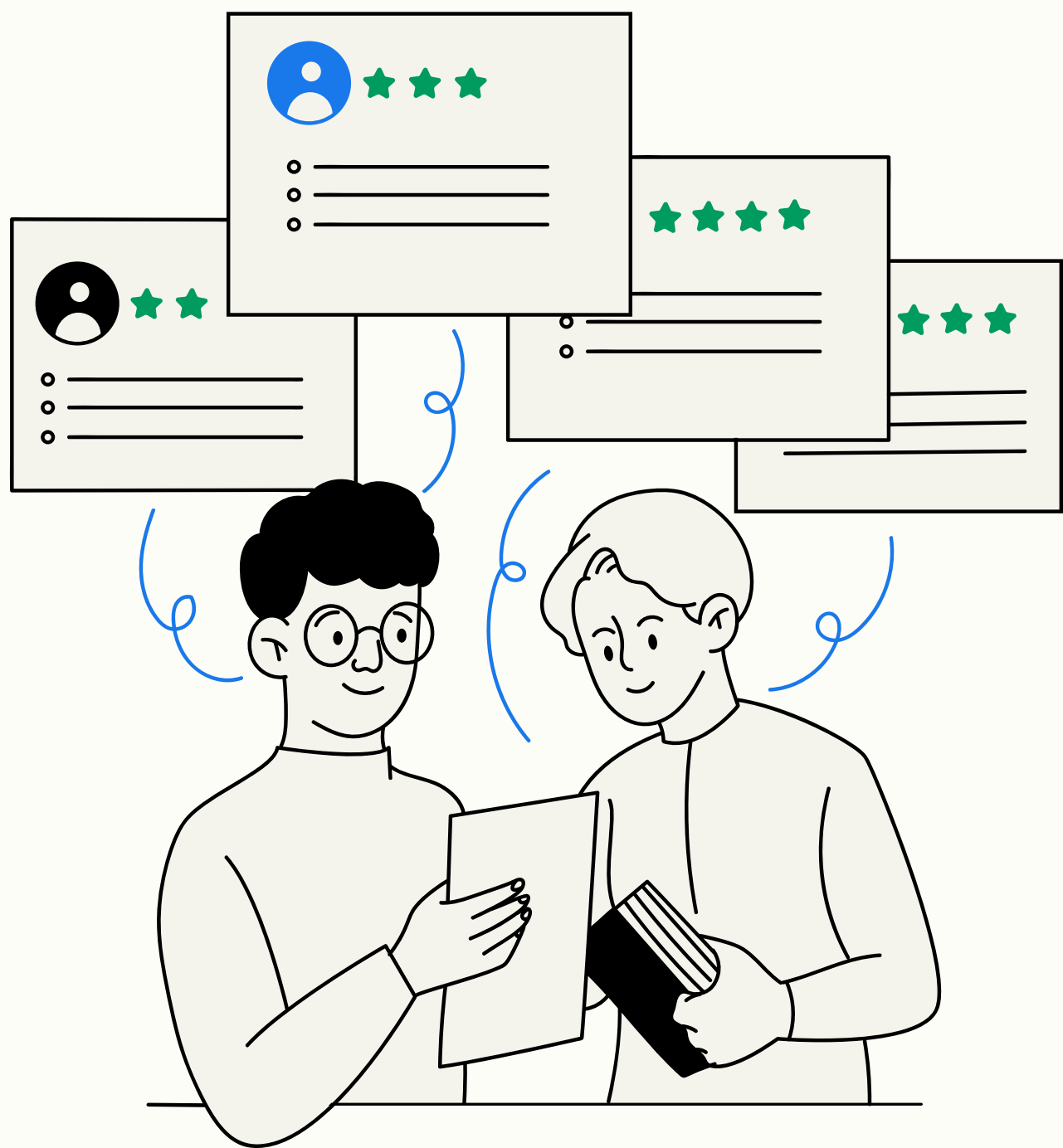


ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

ข้าราชการต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาในทุกกรณี โดยไม่จำกัดเฉพาะในการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือตามที่ได้รับมอบหมายแต่หมายรวมถึงทุกเรื่องที่จะต้องมีการรายงาน ซึ่งถ้ามีการรายงานเท็จ หรือรายงานโดยปกปิดข้อความ ซึ่งควรต้องบอกก็เป็นความผิดทางวินัย

“การรายงาน” หมายถึง การรายงานเรื่องที่ได้ทำ ได้รู้ หรือได้เห็นมา อาจเป็นการรายงานด้วยวาจา หรือด้วยหนังสือ หรือโดยวิธีอื่นใดก็ได้ ซึ่งจะเป็นการรายงานเพื่อพิจารณาวินิจฉัย หรือขออนุญาต ขออนุมัติ หรือเพื่อทราบ ก็เป็นการรายงานทั้งสิ้น เช่น นายช่างโยธาขับรถไปติดต่อกับราชการ ขับรถโดยประมาทเป็นเหตุให้เกิดอุบัติเหตุ พลิกคว่ำ และรายงานต่อผู้บังคับบัญชาว่าเกิดเพราะยางล้อหน้าแตก หรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแค่เพียงบางส่วน และไม่ตรงกับข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น เป็นต้น





ไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ได้รับอนุญาต

ในการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการเสนอเรื่องตามลำดับชั้นผู้บังคับบัญชาเพื่อให้มีการกลั่นกรองในแต่ละขั้นตอนจะเสนอข้ามลำดับผู้บังคับบัญชาไม่ได้ เพื่อลดความผิดพลาดบกพร่อง หรืออาจมีการปกปิดข้อเท็จจริงหรือมีพฤติกรรมทุจริตได้ เว้นแต่ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปจะสั่งให้กระทำ หรือได้รับอนุญาตให้กระทำเป็นพิเศษชั่วคราว

เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการทำหนังสือขอเพิ่มโควตาข้าราชการลาศึกษาต่อต่างประเทศ ถึงคณะกรรมการกำหนดโครงการฯ ให้ข้าราชการลาศึกษาและฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ โดยผลการและไม่ผ่านผู้บังคับบัญชา



วินัยต่อเพื่อนร่วมงาน



สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

ข้าราชการต้องสุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกัน และผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ซึ่งหมายถึง บุคลากรประเภทอื่นใด สังกัดอื่นใด ที่ร่วมปฏิบัติงานด้วยกัน เช่น ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในแต่ละส่วนงาน เป็นต้น

เช่น ข้าราชการรายหนึ่งชี้หน้าด่าทอข้าราชการอีกรายในเวลาปฏิบัติราชการ ด้วยถ้อยคำหยาบคายต่อหน้าเพื่อนข้าราชการหลายคน หรือข้าราชการมีกิริยาที่แสดงความไม่เคารพ และไม่ให้เกิดเกียรติผู้บังคับบัญชา รวมถึงการพูดจาส่อเสียดกระทบกระทั่งกับผู้บังคับบัญชา เป็นต้น



ไม่กระทำการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีประสิทธิภาพนั้น นอกจากจะต้องมีความสามัคคีระหว่างกัน และช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างข้าราชการที่อยู่ร่วมกันในหน่วยงานแล้ว ยังต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการด้วย

“กลั่นแกล้ง” หมายถึง หาความไม่ดีใส่ให้ หาอุบายให้ร้ายหรือกระทำการอย่างใดที่มีเจตนาให้ผู้อื่นเดือดร้อน

“กดขี่” หมายถึง การข่มให้อยู่ในอำนาจของตนใช้อำนาจหรือกำลังบังคับเอา หรือแสดงอำนาจเหนือ

“ข่มเหง” หมายถึง ใช้กำลังรังแก แกล้ง ทำความเดือดร้อนให้ผู้อื่น ข้าราชการต้องอยู่ร่วมกันในหน่วยงานและปฏิบัติราชการร่วมกัน ดังนั้น ข้าราชการ ควรมีความสามัคคีกลมเกลียวกันและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ควร กลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการด้วย

เช่น ข้าราชการเสนองานที่ตนทำเสร็จแล้วตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อหัวหน้างาน หัวหน้างานเก็บไว้จนเรื่องหายโดยไม่บอกกล่าวให้ผู้เสนองานทราบ เมื่อผู้เสนองานทวงถามก็เฉยเสียไม่ชี้แจงประการใด จนกระทั่งผู้เสนองานไม่ได้เงินเดือนเพราะไม่มีผลงาน การกระทำของหัวหน้ากลุ่มงานมีลักษณะที่ส่อไปในทางกลั่นแกล้งกัน ในการปฏิบัติราชการซึ่งผิดวินัย เว้นแต่หัวหน้างานสามารถชี้แจงได้เพียงพอที่จะฟังได้ว่า มิได้กลั่นแกล้ง เป็นต้น



ไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือ คุกคามทางเพศ ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

การกระทำต่อข้าราชการด้วยกันหรือต่อผู้ร่วมปฏิบัติราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการ ไม่ว่าจะเกิดขึ้นในสถานที่ราชการหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ โดยวิธีการใดต่อไปนี้

๑. กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

๒. กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

๓. กระทำการด้วยอากัปกิริยาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด เป็นต้น

๔. การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น แสดงรูปลามก อนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

๕. การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ



วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่ราชการหาประโยชน์

ความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรมเป็นคุณธรรมสำคัญสำหรับข้าราชการ เพราะถ้าข้าราชการไม่ซื่อสัตย์ ไม่สุจริต หรือไม่เที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก็จะก่อให้เกิดความเสียหายทั้งแก่ประเทศชาติ ประชาชน หรือแก่ตัวข้าราชการเอง

“หน้าที่ราชการ” หมายถึง งานที่อยู่ในความรับผิดชอบของตัวข้าราชการโดยตรง ซึ่งได้แก่ หน้าที่ซึ่งเกิดขึ้นตามกฎหมาย รวมทั้งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา หรือ พลุตินัยที่สมัครใจเข้าผูกพันตนเองยอมรับเป็นหน้าที่ราชการที่ตนต้องรับผิดชอบ

“ซื่อสัตย์” คือ การปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่คดโกง ไม่หลอกลวง

“สุจริต” คือ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกดีและชอบด้วยทำนองคลองธรรม

“เที่ยงธรรม” คือ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ลำเอียง ไม่เลือกปฏิบัติ

เช่น เจ้าหน้าที่คลังจัดทำหลักฐานการเบิกเงินเกินกว่าจำนวนลูกจ้างที่มาปฏิบัติงานจริง แล้วนำเงินส่วนที่เกินที่ได้รับไปซื้อวัสดุอุปกรณ์ใช้ในราชการถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ถูกต้องตามระเบียบแบบแผน และโดยไม่ซื่อสัตย์ หรือเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกให้บุคคลในครอบครัวของตนได้รับบริการในลักษณะแทรกคิวถือเป็นการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เที่ยงธรรม เป็นต้น



ไม่ปฏิบัติหรือไม่ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือไม่ปฏิบัติหรือไม่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

“การปฏิบัติหน้าที่ราชการ” หมายความว่า การกระทำในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการ
ต้องปฏิบัติ

“การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ” หมายความว่า การมีหน้าที่ราชการต้อง
ปฏิบัติแต่ไม่ปฏิบัติหรืองดเว้นไม่กระทำการตามหน้าที่โดยจงใจหรือเจตนาไม่ปฏิบัติ
ไม่ใช่เรื่อง พลังเพลอ หลงลืม หรือเข้าใจผิด

“โดยมิชอบ” หมายความว่า ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ คำสั่ง
ของผู้บังคับบัญชา มติคณะรัฐมนตรี แบบธรรมเนียมของทางราชการ หรือตามทำนอง
คลองธรรม ซึ่งก็คือ “ไม่เป็นไปตามที่ถูกที่ควร”

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

เช่น เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่เกี่ยวกับการเงินแต่ยกยอกเงินไปใช้
ส่วนตัว เมื่อมีการร้องเรียนจึงได้ชำระเงินพร้อมดอกเบี้ยคืนจนครบถ้วน อันเข้าข่ายเป็นความ
ผิดอาญฐานยกยอกทรัพย์ ซึ่งเป็นความผิดที่ยอมความได้หากผู้เสียหายได้รับการเยียวยา
ชดใช้และไม่ประสงค์จะให้มีการดำเนินคดีอาญาตามกฎหมาย แต่ในทางวินัยถือว่าได้กระทำ
ความผิดสำเร็จแล้ว ซึ่งหน่วยงานต้นสังกัดจะนำพฤติการณ์การกระทำความผิดกล่าวมาพิจารณา
ลงโทษทางวินัยได้ และถือว่าเป็นกรณีที่อยู่ในระดับโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง เป็นต้น

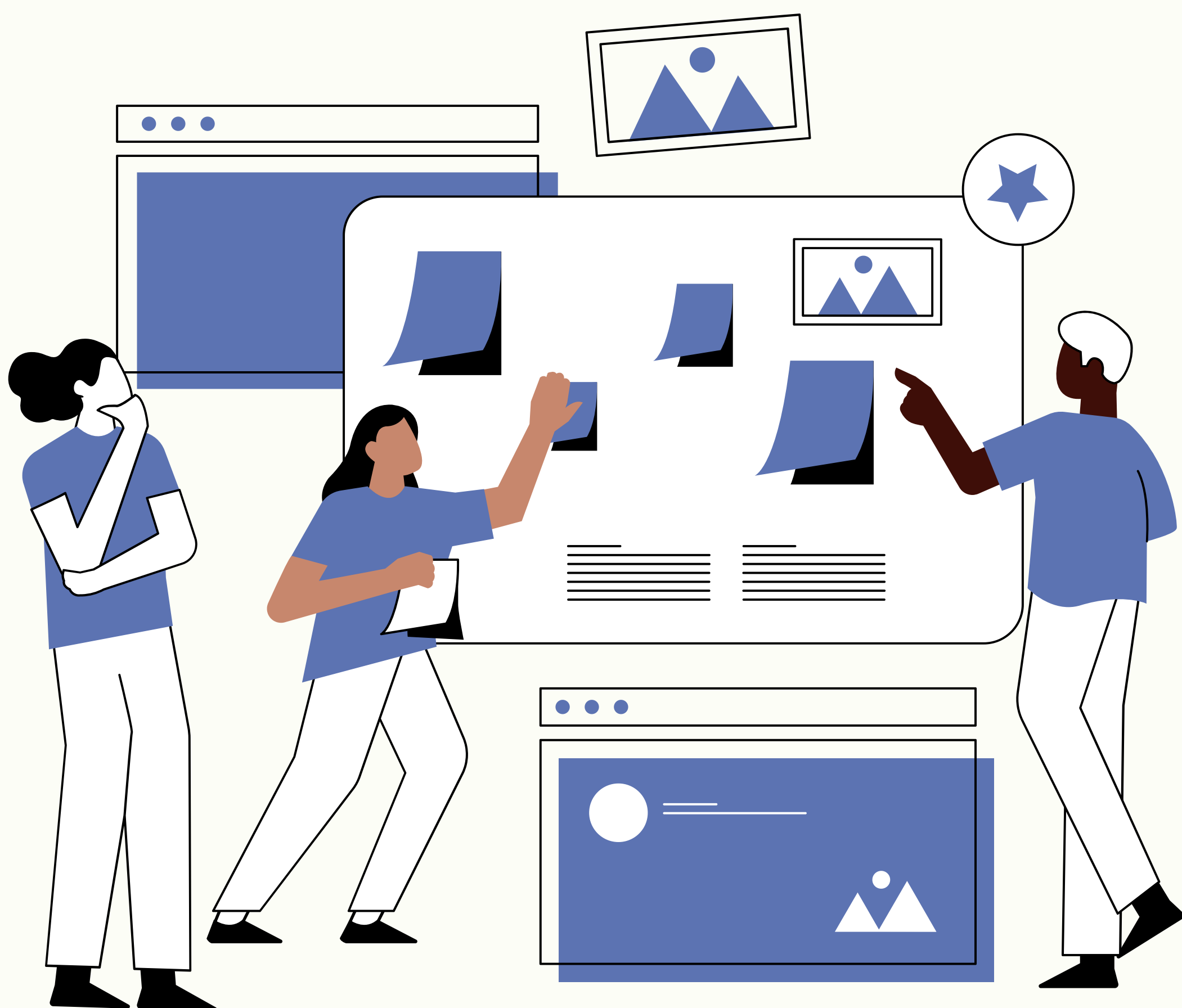
ทั้งนี้ ความผิดฐานนี้เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีมติคณะรัฐมนตรีให้ลงโทษ
“ไล่ออกจากราชการ”



ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ มติของ คณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และระเบียบ แบบแผนของทางราชการ

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบทางราชการ

เช่น วิศวกรโยธาชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง แต่กลับไม่ทำหน้าที่ตรวจรับงานจ้างให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นเหตุให้ตรวจรับงานจ้างไม่ตรงตามข้อกำหนดในสัญญา เป็นเหตุให้ราชการได้รับความเสียหาย แต่ต่อมาข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้รับจ้างได้คืนเงินให้ครบถ้วนแล้ว เป็นต้น



ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้า แก่ราชการด้วยความตั้งใจ และรักษาประโยชน์ ของทางราชการ

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุทิศหา เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต้องใช้ความตั้งใจ ความทุ่มเท และความคิดสร้างสรรค์ โดยมุ่งให้เกิดผลสำเร็จและได้ผลดีเป็นสำคัญ ไม่ใช่ทำแบบ “เข้าขามเย็นขาม” เพื่อให้เสร็จ ๆ ไป หรือให้หมดเวลาไปวัน ๆ และข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย ความอุทิศหา เอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการอีกด้วย

เช่น นายช่างโยธาได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ควบคุมงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างระบบกระจายน้ำด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ ได้ทำการปรับเปลี่ยนแบบรูปารายการก่อสร้างโดยไม่เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการปรับเปลี่ยน และมีการตรวจรับงานจ้างก่อนงานแล้วเสร็จ ทำให้ราชการได้รับความเสียหายเนื่องจากไม่ได้รับค่าปรับที่ส่งมอบงานล่าช้า เป็นเงิน ๑๕๑,๔๒๔ บาท แต่ต่อมากรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานได้เร่งรัดให้ผู้รับจ้างชดใช้เงินค่าปรับดังกล่าวให้แก่ทางราชการครบถ้วนแล้ว ไม่ปรากฏว่าข้าราชการผู้นี้มีเจตนาทุจริตแสวงหาประโยชน์หรือจงใจฝ่าฝืนกฎระเบียบของทางราชการแต่อย่างใด พฤติการณ์ดังกล่าวเป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุทิศหา เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น



อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่

“อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ” หมายถึง สละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการตามที่ทางราชการต้องการ และในกรณีที่ราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นต้องใช้ข้าราชการปฏิบัติงานนอกเวลาด้วย

“ละทิ้งหน้าที่ราชการ” หมายถึง ไม่มาสำนักงานเพื่อปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือเพื่อให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ปฏิบัติ

“ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ” หมายถึง มาอยู่ในสำนักงานแต่ไม่สนใจเป็นธุระ ไม่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ปล่อยให้งานค้างคั่ง

เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการได้ลงลายมือชื่อว่า เข้าปฏิบัติราชการแล้วแต่ยังไม่ทำงานออกไปเดินเล่นที่ตลาดนัด หรือออกไปธุระส่วนตัวเป็นประจำ ทำให้งานในหน้าที่ค้างเป็นจำนวนมาก หรือข้าราชการที่ได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อต่างประเทศ แต่เมื่อครบกำหนดการลาศึกษาแล้ว ไม่มารายงานตัวกลับ เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นต้น



ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

การมาลงชื่อลงเวลาเพื่อที่จะให้เป็นหลักฐานว่าได้มาปฏิบัติราชการ และละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่ได้ปฏิบัติราชการเลยทั้งวัน ถือได้ว่าเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการเต็มวัน และการละทิ้งหน้าที่ราชการต่อเนื่องโดยไม่ได้มา หรือไม่ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ราชการเลยติดต่อกันเป็นเวลาเกิน ๑๕ วัน และหากไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการก็จะเป็นความผิดฐานนี้ ซึ่งเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และมีมติคณะรัฐมนตรีให้ลงโทษ “ไล่ออกจากราชการสถานเดียว”

เช่น วิศวกรโยธาปฏิบัติกร ละทิ้งหน้าที่ราชการแล้วไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒๖ วัน และไม่มาปฏิบัติราชการอีกเลย โดยไม่มีการยื่นใบลา และไม่ปรากฏหลักฐานว่ามีการส่งตัวไปประชุม หรือปฏิบัติราชการนอกพื้นที่ ประกอบกับไม่ปรากฏหลักฐานการขออนุญาตลาออกจากราชการแต่อย่างใด เป็นต้น



รักษาความลับของทางราชการ

ข้าราชการผู้ใดได้ทราบความลับของทางราชการ ไม่ว่าจะเป็นการทราบมาโดยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน หรือโดยทางอื่นใด และไม่ว่าผู้นั้นจะมีหรือไม่มีหน้าที่ราชการเกี่ยวกับเรื่องนั้นก็ตาม ผู้นั้นต้องรักษาความลับนั้นไว้ โดยไม่เปิดเผยให้ผู้ไม่มีหน้าที่ได้ทราบ

“ความลับ” หมายถึง เรื่องราวที่ไม่พึงเปิดเผยเป็นสิ่งที่พึงสงวนไว้ให้รู้แต่เฉพาะผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องเท่านั้น หากรู้ไปถึงผู้อื่นอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ซึ่งในบางกรณีอาจถึงเป็นภัยร้ายแรงแก่ประเทศชาติก็ได้

เช่น นิติการปฏิบัติการ ได้เปิดเผยความลับและสำเนาเอกสารลับของทางราชการที่เป็นชื่อบุคคลไปให้บุคคลภายนอกที่ไม่เกี่ยวข้องทราบ และเมื่อผู้บังคับบัญชาเรียกมาสอบถามก็ได้ให้ถ้อยคำปกปิดข้อเท็จจริง โดยให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ เป็นต้น



วางตัวเป็นกลางทางการเมือง และปฏิบัติ ตามระเบียบว่าด้วยมารยาททางการเมือง ของข้าราชการ

ข้าราชการต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมือง ซึ่งรวมถึง “การไม่วิพากษ์วิจารณ์รัฐบาลให้เป็นที่ปรากฏแก่ประชาชน”

เช่น ข้าราชการได้เข้าร่วมชุมนุมประท้วงกับกลุ่มผู้ชุมนุม ซึ่งได้ถือป้ายผ้าที่มีข้อความพาดพิงถึงพรรคการเมืองพรรคหนึ่ง และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรข้อความดังกล่าวน่าจะก่อให้เกิดความเข้าใจผิด และความรู้สึกในแง่ลบแก่พรรคการเมือง และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรดังกล่าว

ข้าราชการโพสต์รูปภาพและข่าวการดำเนินงานของรัฐบาลในเรื่องการค้ำมนุษย์ใน Facebook ส่วนตัว โดยได้แสดงความเห็นประกอบในลักษณะที่ทำให้บุคคลอื่นเข้าใจได้ว่าข้าราชการรายนี้วิจารณ์การดำเนินงานของรัฐบาล เป็นต้น



ไม่ประมาทเล่นเล่อในหน้าที่ราชการ

“ประมาทเล่นเล่อในหน้าที่ราชการ” หมายถึง ไม่รอบคอบ ขาดความระมัดระวัง พลังเพลอ หลงลืม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือในเรื่องที่มีหน้าที่ราชการจะต้องปฏิบัติ โดยไม่มีเจตนาที่จะให้เกิดความเสียหาย การประมาทเล่นเล่อนี้มีได้ทั้งลักษณะที่เป็นการกระทำและละเว้นการกระทำ

เช่น นายช่างโยธาชำนาญงาน ได้นำรถยนต์ของสำนักงานไปปฏิบัติหน้าที่ควบคุมงานในพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ควบคุมงาน โดยได้เสียใบอนุญาตไว้ในรถยนต์ และมีได้ปิดล็อกรถยนต์ เนื่องจากพนักงานขับรถยนต์ซึ่งเป็นผู้ดูแลรถยนต์คันดังกล่าวได้ขอให้ข้าราชการรายนี้เอาใบอนุญาตไว้ในรถยนต์ เพราะจะนำรถยนต์ไปล้างทำความสะอาดหลังจากกลับจากการปฏิบัติงานในพื้นที่โครงการ แต่พนักงานรถยนต์ไม่ได้นำรถยนต์ไปล้างทำความสะอาดต่อมารยนต์ดังกล่าวได้สูญหายไป ซึ่งข้าราชการรายนี้ได้ยินยอมรับผิดชอบใช้ทรัพย์สินคืนแก่ทางราชการแล้ว เป็นต้น

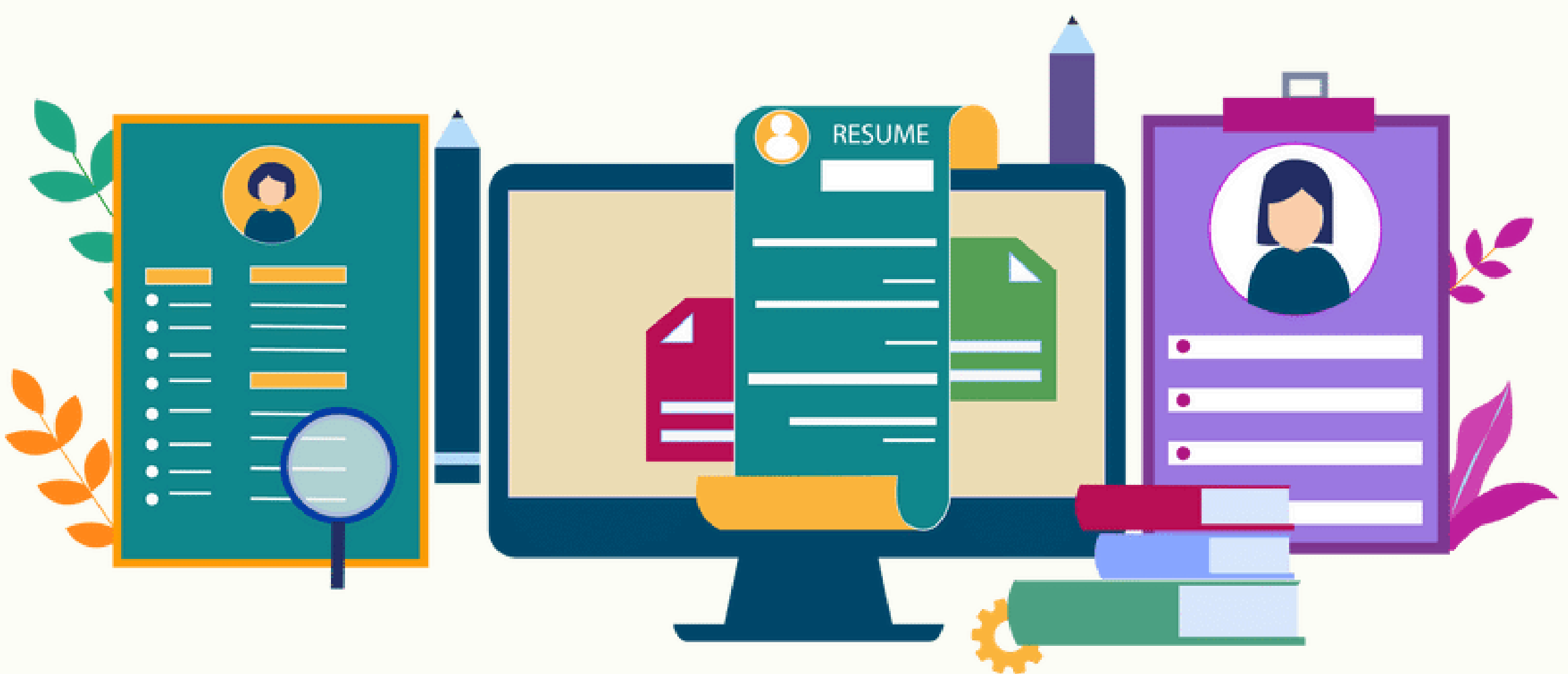


ไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

การกระทำหรือยอมให้ผู้อื่นหาประโยชน์ ต้องเป็นการหาผลประโยชน์โดยกระทำด้วยตนเอง หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาประโยชน์นั้น เป็นการทำให้บุคคลทั่วไปมีความรู้สึกต่อการกระทำดังกล่าวว่าอาจจะมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียง ไม่เป็นธรรม โดยเข้าข้างผู้ที่ให้ประโยชน์ตนหรือไม่ โดยไม่จำเป็นต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่าได้เกิดความไม่เที่ยงธรรม หรือปฏิบัติโดยลำเอียงขึ้นแล้ว

เช่น ข้าราชการซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกพนักงานราชการ ได้ดำเนินการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์โดยไม่โปร่งใส และลำเอียงจนเป็นเหตุให้ญาติของตนเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว เป็นต้น

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีส่วนเสริมสร้างภาพพจน์ให้แก่ราชการ เมื่อข้าราชการมีความประพฤติดีเป็นที่ยกย่องชมเชยของประชาชน ประชาชนก็จะศรัทธาต่อหน่วยงานและต่อราชการโดยรวม ดังนั้น กฎหมายจึงกำหนดให้ข้าราชการต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย



ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

การพิจารณาว่าตำแหน่งใดมีลักษณะงานคล้ายคลึงกันกับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการนั้น จะต้องพิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นราย ๆ ไปว่าตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น กรรมการผู้อำนวยการ หรือผู้อำนวยการมีลักษณะงานและหน้าที่อย่างเดียวกันหรือ คล้ายคลึงกับกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการหรือไม่ ถ้าคล้ายคลึงกันก็ย่อมต้องห้ามตามข้อนี้ แต่การเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทหรือเป็นผู้มีส่วนในห้างหุ้นส่วนโดยมิได้เข้าไปจัดการงานในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนไม่เป็นการต้องห้ามตามข้อนี้

เช่น ข้าราชการได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทจำกัด จำนวน 2 แห่ง โดยเป็นกรรมการซึ่งมีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันบริษัทฯ ทั้งได้มีการลงนามยื่นคำขอจดทะเบียนบริษัทฯ ต่อกรมทะเบียนการค้าหลายครั้งหลายรายการ และเป็นตัวแทนบริษัททำนิติกรรมในการซื้อขายที่ดินกับอีกบริษัท หรือการทำงานพิเศษใด ๆ ต้องไม่ใช้เวลาราชการ หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้ตนหรือผู้อื่นในการประกอบกิจการงานดังกล่าว เพราะอาจจะเป็นความผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการหรือ ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นได้



វិធីសាស្ត្រសវនាការ



ไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตน

ข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีส่วนเสริมสร้างภาพพจน์ให้แก่ราชการ เมื่อข้าราชการมีความประพฤติดีเป็นที่ยกย่องชมเชยของประชาชน ประชาชนก็จะศรัทธาต่อหน่วยงานและต่อราชการโดยรวม ดังนั้น กฎหมายจึงกำหนดให้ข้าราชการต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

เช่น การที่ข้าราชการมาปฏิบัติราชการในลักษณะเมาสุราครองสติไม่อยู่ ส่งเสียงดัง แสดงวาก้าวร้าว หยาบคาย ต่อเพื่อนร่วมงาน หรือการที่ข้าราชการจดทะเบียนสมรสซ้อน หรือการเล่นการพนัน เป็นต้น



ไม่กระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

“ประพฤติชั่ว” หมายถึง การกระทำ ดังนี้

๑. ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ
๒. สิ้นสมรรถภาพ
๓. กระทำโดยเจตนา

เช่น การทุจริตในการสอบแข่งขัน” ข้าราชการทำการทุจริตหรือพยายามทุจริตในการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนตำแหน่ง

การเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ ตลอดจนเงินอื่นใดที่ทางราชการให้สิทธิขอเบิกจ่ายได้ โดยทำการขอเบิกเป็นเท็จด้วยเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการ

การเล่นการพนันที่กฎหมายห้ามขาดพนันเอาทรัพย์สินกัน การพนันตามบัญชี ก. ท้ายพระราชบัญญัติการพนัน พ.ศ. ๒๔๗๘ เช่น หวย ก.ข. จับยี่กี ไฟสามใบ การเล่นซึ่งมีการทรมานสัตว์ เช่น เอามิดหรือหนามผูกหรือวางยาเบื่อยาเมา ให้สัตว์ชนหรือต่อสู้กัน หรือสูมไฟบนหลังเต่าให้วิ่งแข่งขันหรือการเล่นอื่นๆ ซึ่งเป็นการทรมานสัตว์อันมีลักษณะคล้ายกับที่ว่ามานี้ บิลเลียดรู ทีฟี น้ำเต้าทุกๆ อย่าง ไฮโลว์ ปั่นแปะ บาคารา สล็อตแมชชีน การเล่นอันระบุไว้ในบัญชี ก. ประเภทนี้ ห้ามมิให้อนุญาตจัดให้มีหรือเข้าเล่น หรือเข้าพนันในการเล่นโดยเด็ดขาด

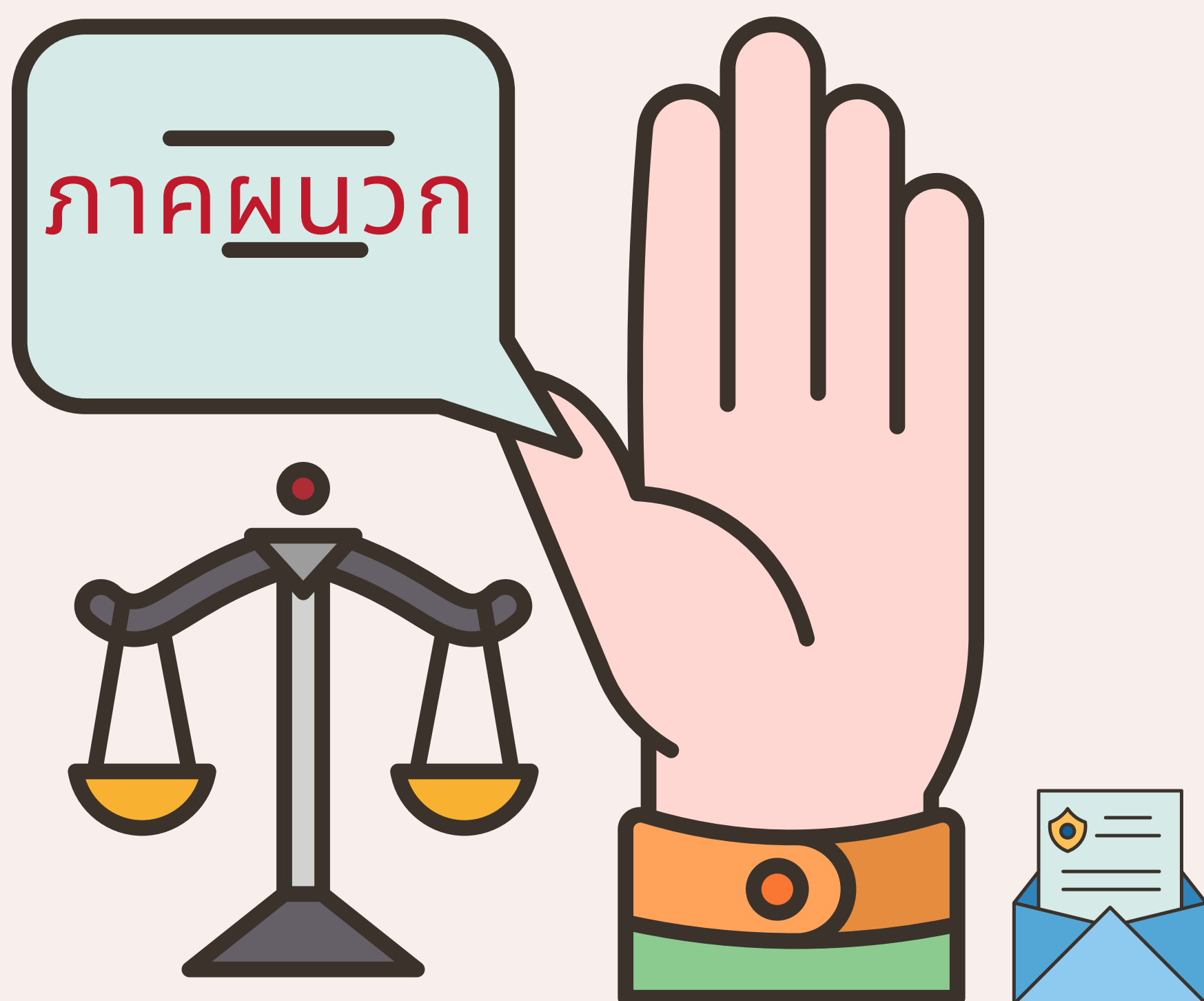


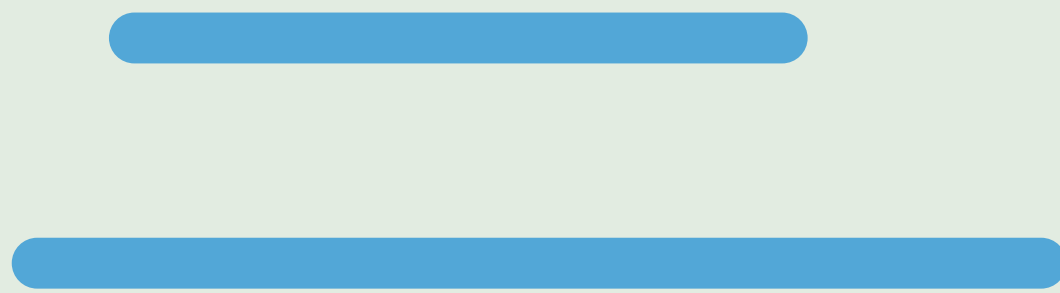
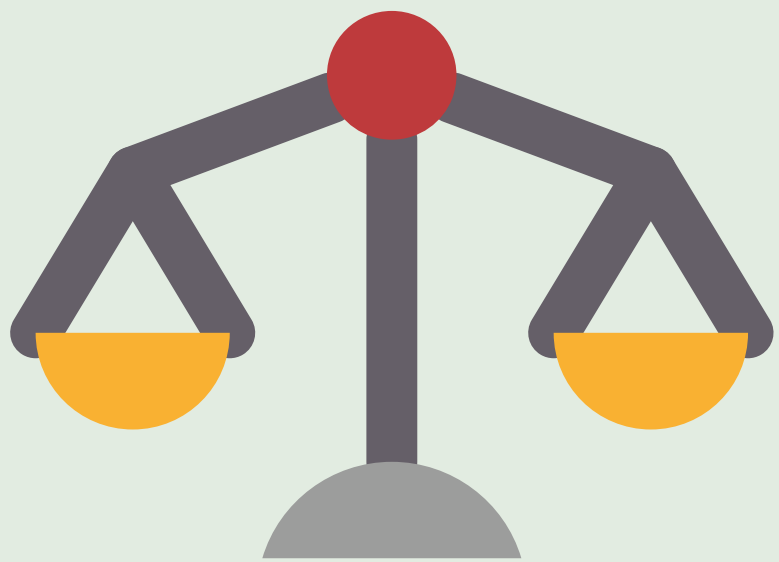
ต้องไม่กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าโทษจำคุก โดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษจำคุก เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

การได้รับโทษจำคุกนี้ หมายถึง คดีถึงที่สุดโดยคำพิพากษาให้จำคุก และไม่รอการลงโทษหรือยกโทษจำคุก หรือเปลี่ยนโทษจำคุกเป็นโทษสถานอื่น และหมายความรวมถึงกรณีที่ศาลมีคำพิพากษาให้จำคุก โดยอ่านคำพิพากษาลับหลังจำเลยเนื่องจากจำเลยหลบหนีด้วย

เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการลักทรัพย์ผู้อื่นอันเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา คดีถึงที่สุดศาลพิพากษาให้จำคุก ๖ ปี ๒ เดือน เป็นต้น ดังนั้น เจ้าหน้าที่ธุรการรายนี้มีพฤติกรรมเข้าข่ายที่ต้องถูกดำเนินการทางวินัยอีกทางหนึ่งด้วย







การเสริมสร้างวินัย

คุณธรรม

และจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ



10 ข้อควรทำ

ข้าราชการต้องปฏิบัติ



Do's & Don'ts

1

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

2

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ

3

ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

4

ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดแย้งหรือหลีกเลี่ยง

แต่ถ้าเห็นว่าปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ทางราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ จะต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีเพื่อให้ ผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิม ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

5

ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

6

ต้องรักษาความลับของทางราชการ

7

ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติการ

9

ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย

8

ต้องต้อนรับ ให้ความสะดวกให้เป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

10

ต้องรักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย
สำนักงานเลขาธิการกรม

10 ข้อไม่ควรทำ

ข้าราชการต้องไม่ปฏิบัติ

Do's & Don'ts



01

ต้องไม่ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ทางราชการ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต

02

ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้งถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

03

ต้องไม่ปฏิบัติราชการอันเป็นการกระทำการขัดผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

04

ต้องไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

05

ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

06

ต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

07

ต้องไม่เป็นการรวมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

08

ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการก่อกวนก่อกอง กดขี่ หรือขัดแย้งกันในการปฏิบัติราชการ

09

ต้องไม่กระทำการอันเป็นการลวงลະเมิดหรือคุกคามทางเพศตามที่กำหนดใน กฎ ก.พ.

10

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือขัดแย้งประชาชนผู้ติดต่อราชการ

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



กรมทรัพยากรน้ำ

เบิกค่าเช่าบ้านเท็จ

อาจตกเป็นผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง



รู้หรือไม่ !?!

ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเป็นเท็จ
หรือ ปลอมเอกสารเพื่อ
ประกอบการยื่นขอเบิกค่า
เช่าบ้าน อาจถูกไล่ออกจาก
ราชการและถูกดำเนินคดีอาญาได้

ใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านเกินกว่าที่จ่ายจริง มติ ป.ป.ช.
ถือว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่
ราชการฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติ
ตามกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการอย่างร้ายแรง
และถือเป็นความผิดฐานกระทำอันใดอันใดถือว่าเป็น
ผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ลงโทษทางวินัย
คือ การไล่ออกจากราชการ

ข้าราชการผู้ใดที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่
ราชการประจำสำนักงานต่างท้องที่ มีสิทธิได้รับ
ค่าเช่าบ้านเท่าที่จ่ายตามจริง การเบิกจ่ายค่าเช่า
บ้านต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต



มติคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0204/ว 61 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2541 ข้าราชการใด
มีเจตนาใช้สิทธิเบิกไม่ถูกต้องขัดกับพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ
ให้ถือว่าเป็นการทุจริตมีความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ส่วนราชการพิจารณา
ลงโทษไล่ออก และสำนักงานก.พ. เคยมีหนังสือที่ นร 0709.2/ว 8 ลงวันที่ 16
กรกฎาคม 2536 แจ้งว่าการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยกรณีเบิกเงิน
ค่าเบี่ยเลี้ยง ค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ
องค์ประกอบความผิดแตกต่างกันกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
ถ้าเป็นกรณีได้ความว่าเป็นการใช้สิทธิขอเบิกเงินจากทางราชการเป็นเท็จ
โดยเจตนาทุจริตฉ้อโกงเงินของทางราชการอย่างแน่ชัด ก็เป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรงฐานประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง



จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



ลูกน้อง**ยักยอกเงิน** หัวหน้าไม่พ้นความรับผิดชอบ

รู้หรือไม่!!



ปล่อยปะละเลย
เป็นเหตุให้ลูกน้อง
ยักยอกเงิน

หัวหน้าไม่พ้นความ
รับผิดชอบ

ผู้บังคับบัญชาในงานด้าน**การเงิน**
การคลัง มีหน้าที่รับผิดชอบการ
ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา
แต่ไม่ได้ตรวจสอบในน้ำฝากเงินไม่เคย
ตรวจสอบสมุดบัญชีอย่างละเอียดไม่ได้
จัดทำบัญชีประจำวัน จบบดุล
จบประจำปี รวมทั้งไม่เคยเรียก
ดูรายงานแสดงหลักฐานทางการเงิน
จนเป็นเหตุให้ผู้ใต้บังคับบัญชา
ทุจริตยักยอกเงินของทางราชการ

ถือเป็นการไม่ระมัดระวังการควบคุม
ดูแลการรับ-ส่งเงิน ซึ่งเป็นการละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่และประมาทเลินเล่อ
อย่างร้ายแรง ที่ปล่อยปะละเลย
ไม่ได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบของ
ทางราชการจนเป็นเหตุให้มีการทุจริต
ยักยอกเงินและราชการเสียหายอย่าง
ร้ายแรง**อันเป็นความผิดวินัย**
อย่างร้ายแรงลงโทษไล่ออกหรือ
ปลดออกจากราชการ

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย กรมทรัพยากรน้ำ

ละทิ้งหน้าที่ราชการ



ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง...ลงโทษได้ โดยไม่จำเป็นต้องตั้งกรรมการสอบสวน

กรณีหากมีเหตุผลความจำเป็น หรือเจ็บป่วยไม่สามารถมาปฏิบัติหน้าที่ได้ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและต้องจัดส่งใบลา รวมถึงใบรับรองแพทย์ตามระเบียบของทางราชการ ทั้งนี้ การขาดราชการติดต่อกันเกินกว่า 15 วันนั้น หากผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือมีพฤติการณ์ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอันถือเป็นความผิดชัดแจ้ง ซึ่งสามารถที่จะ ดำเนินการทางวินัย โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อทำการสอบสวนอีกก็ได้



ละทิ้งราชการ เกิน 15 วัน

ไม่มีเหตุผลอันสมควร
ถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ

ข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้และการละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งมีโทษร้ายแรงถึงขนาดปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ

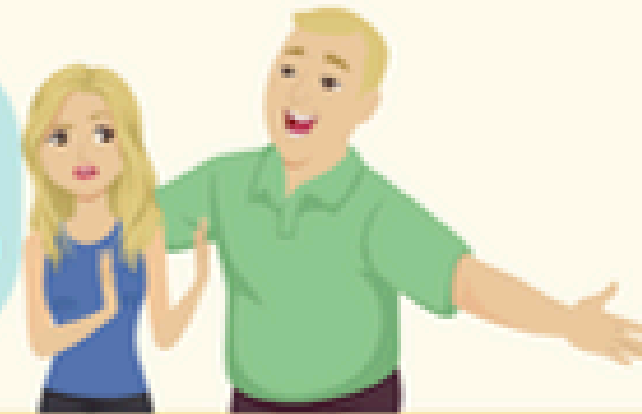
จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



กรมทรัพยากรน้ำ

“ชู้สาว” การกระทำอันได้ชื่อว่าเป็น ผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง

เมื่อพฤติการณ์อนุมานได้ว่ามีความ
สัมพันธ์พิเศษต่อกัน**อาจผิดวินัยร้ายแรง**



ข้าราชการพลเรือนสามัญประพฤติตนไม่เหมาะสม
ในทางเพศกับผู้อื่นที่**ไม่ใช่คู่สมรสของตน มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับสามีหรือ
ภรรยาของผู้อื่น** เป็นการไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของหน้าที่ราชการ
และผิดศีลธรรม ถือว่าเป็น**ผู้ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง** และในการพิจารณา
ก็ไม่จำเป็นต้องปรากฏพยานหลักฐานจนปรากฏพยานหลักฐานจากข้อสงสัย
ว่ามีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกันจริง
เหมือนการพิจารณาเพื่อการลงโทษในคดีอาญา

ข้าราชการพลเรือนสามัญต่างกรมในกระทรวงเดียวกัน
ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย กรณีมีความสัมพันธ์กันฉันชู้สาว
ถือเป็นการกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร่วมกันตามมาตรา 94(2)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ตามแนวความเห็นของ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

พิจารณาจาก
“มูลกรณีที่ถูกกล่าวหา”

เป็นสำคัญ
กล่าวคือ เป็นการกล่าวหาในมูล
กรณีเรื่องเดียวกันหรือไม่
โดยไม่จำเป็นต้องวิเคราะห์ไปถึง
พฤติการณ์ของบุคคลที่
เกี่ยวข้องในเรื่องที่ถูกกล่าวหา
ว่ามีเจตนากระทำร่วมกันหรือไม่
เพียงใด

ดังนั้น

กรณีที่มีการกล่าวหา
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ว่ามีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว
จึงถือเป็นการกล่าวหา
ข้าราชการว่ากระทำผิดวินัย
ในมูลกรณีเรื่องเดียวกัน
และเป็นกรณีที่ถูกกล่าวหาว่า
กระทำผิดวินัยร่วมกัน



จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



มีนุติกรรมฉันชั่วสาว... แม้ไม่มียานหลักฐานชัดเจน ก็มีความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

“การมีคู่ เป็นคู่ ” และเรื่องชั่วสาว สำนักงาน ก.พ. วางแนวทางการลงโทษข้าราชการที่มีพฤติกรรมดังกล่าวไว้หลายกรณี มีโทษทั้งสูงถึงขั้นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ไม่ว่าจะเป็นผู้หรือมีคู่โดยสมัครใจหรือไม่ หากทั้งสองฝ่ายมีสามีหรือภรรยาอยู่แล้ว และอยู่กันด้วยกันฉันสามีภรรยาโดยเปิดเผย แม้จะไม่ได้จดทะเบียนสมรสกันก็ตาม ก็เป็นความผิดวินัยถึงขั้นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการได้ ส่วนข้าราชการผู้ที่ไม่ได้มีการผูกพันทางครอบครัว แต่มีความสัมพันธ์กันในการอนาจารกับผู้อื่น หากบิดา มารดา หรือคู่หมั้นร้องเรียน ก็อาจมีความผิดวินัยถึงขั้นปลดออกจากราชการด้วยเช่นเดียวกัน

ศาลปกครองสูงสุดเคยมีคำพิพากษาในคดีเรื่องหนึ่งคณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นว่าข้าราชการชายซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา มีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับหญิงซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคู่สมรสอยู่แล้ว แม้จะไม่มีหลักฐานยืนยันชัดเจนว่ามีความความสัมพันธ์ทางเพศกันหรือไม่ แต่มีพฤติกรรมต่าง ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงความไม่น่าไว้วางใจในเรื่องชั่วสาว เช่น มีการพูดคุยโทรศัพท์ติดต่อกันทั้งกลางวันและกลางคืน การไปพักในห้องพักเดียวกันหรือไม่ก็ตาม ทั้งในจังหวัดและต่างจังหวัดของทั้งคู่ และแม้จะอ้างว่าครอบครัวของทั้งสองฝ่ายต่างอยู่ด้วยกันเป็นปกติสุข ก็ไม่อาจนำมาอ้างให้พ้นความรับผิดชอบได้

นำคดีไปยื่นฟ้องต่อศาลปกครองว่า ไม่ได้มีพฤติกรรมตามที่ถูกล่าว้างหา ขอให้ศาลปกครองเพิกถอนคำสั่งลงโทษ

ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า เมื่อผู้ฟ้องคดีมีพฤติกรรมฉันชู้สาวกับหญิงซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคู่สมรสอยู่แล้ว แม้จะไม่มีหลักฐานยืนยันชัดเจนว่ามีความสัมพันธ์ทางเพศกัน แต่การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องพิสูจน์โดยปราศจากข้อสงสัยถึงการกระทำความผิดถึงขั้นในคดีอาญา การกระทำดังกล่าวจึงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงแล้ว

กรณีจึงเป็นการไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียไป โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว ข้าราชการชายรายนั้นจึงถูกลงโทษปลดออกจากราชการ

การที่ข้าราชการประพฤติตนไม่เหมาะสมในทางเพศกับผู้อื่นที่มีคู่สมรสของตนอาจเป็นพฤติกรรมหนึ่งถือเป็นการ “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง”

“ข้าราชการ” ต้องตระหนักว่า ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติหน้าที่การทำงานตามที่ได้รับมอบหมายหรือความประพฤติส่วนตัว **“ข้าราชการ”** ก็ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปให้สมควรแก่ศรีของความเป็น **“ข้าราชการ”**



คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด
ที่ อน.41/2561

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



รตราชการห้ามใช้ส่วนตัว

กรมทรัพยากรน้ำ

ข้าราชการผู้ใดที่มีได้ดำรงตำแหน่งที่มีรถประจำตำแหน่งจะนำรถส่วนกลางไปใช้เสมือนรถประจำตำแหน่งไม่ได้

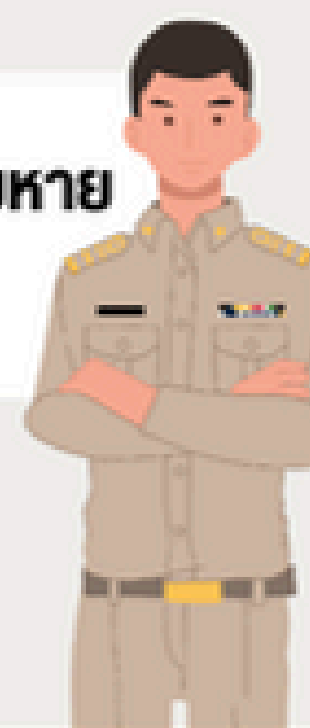


เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติของคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐบาล และ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

2. ฐานละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริตลงโทษไล่ออกจากราชการ

3. ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



ใช้บังคับเฉพาะในส่วนของการราชการในระดับกรม กระทรวง ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และในต่างประเทศเท่านั้น ไม่ได้รวมถึงรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่มีกฎหมายบัญญัติไว้

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม



ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
ตามมาตรา 85(1)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

ปฏิบัติหรือละเว้นการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยทุจริต

โดยมิชอบ

องค์ประกอบ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. โดยมิชอบ
4. เพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

องค์ประกอบ

1. มีหน้าที่ราชการ
2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
3. เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
4. โดยมีเจตนาทุจริต

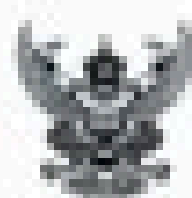
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ได้รับชำระค่าเช่าซื้อจากบุคคลที่มาชำระโดยเขียนใบเสร็จรับเงินตรงตามยอดที่รับชำระมอบให้แก่ผู้ชำระจริง แต่ในใบเสร็จรับเงินคู่ฉบับที่ส่วนราชการจะต้องเก็บไว้เป็นหลักฐาน กลับเขียนยอดไม่ตรงตามความเป็นจริงโดยเขียนยอดที่น้อยกว่า แล้วนำส่งเงินตามจำนวนที่เขียนไว้ในใบเสร็จรับเงินคู่ฉบับซึ่งน้อยกว่าจำนวนที่รับชำระจริง พฤติการณ์เป็นการกระทำความผิดวินัย ตามมาตรา ๘๒ (๒) ประกอบมาตรา ๘๕ (๑) (๔) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
ลงโทษ : ไล่ออกจากราชการ



ความผิดทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา 85(1)
ควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ
ตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0205/ว 234 ลงวันที่
24 ธ.ค. 2536

จัดทำโดย ส่วนเสริมสร้างวินัย สำนักงานเลขาธิการกรม





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนเสริมสร้างวินัย โทร. ๐๒๒๗๙๑ ๒๐๐๐ ต่อ ๒๔๑๖

ที่ ทส ๐๒๐๑.๑๔๘/ว ๓๒๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง วินัย การศึกษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ

เรียน อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ รองอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๑ - ๑๑ และผู้อำนวยการส่วนในสำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งสำเนาประกาศกรมทรัพยากรน้ำ เรื่อง วินัย การศึกษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเกียรติ จันทร์ต่อม)
เลขาธิการกรม

"No Gift Policy ทส. ไม่รับสินบนเป็นธรรม"



ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา
เรื่อง วิทยุ การศึกษาวิทยุ และการดำเนินการทางวิทยุพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์วิทยุ การศึกษาวิทยุ และการดำเนินการทางวิทยุพนักงานราชการ ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา เพื่อให้การบริหารพนักงานราชการมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เป็นธรรมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารพนักงานราชการที่บังคับใช้ในปัจจุบัน และให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวิทยุพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ (๗) ข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้ เรียกว่า “ประกาศกรมทรัพย์สินทางปัญญา เรื่อง วิทยุ การศึกษาวิทยุ และการดำเนินการทางวิทยุพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่พนักงานราชการ ในสังกัดกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อ ๔ ให้นำหมวด ๒ วิทยุและการศึกษาวิทยุ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับกับพนักงานราชการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวิทยุ พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับกับพนักงานราชการ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายพลต) อธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา



ประกาศเจตนารมณ์

การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า ผู้บริหาร และบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำ ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันว่าจะขับเคลื่อนกรมทรัพยากรน้ำให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตนภายใต้หลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

๑. พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ และไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเราเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจจะเป็นการกระทำหรือความตั้งใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ ข้าพเจ้า ผู้บริหาร และบุคลากรกรมทรัพยากรน้ำจะมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พร้อมร่วมกันบูรณาการการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

"No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม"



ประกาศกรมทรัพยากรน้ำ

เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐหรือหัวหน้าส่วนราชการ กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับการกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต

กรมทรัพยากรน้ำมีเจตจำนงมุ่งมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งมุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานและการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส จึงกำหนดนโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำครอบคลุมทุกมิติ โดยผู้บริหารและบุคลากรของกรมทรัพยากรน้ำ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยทั่วกัน ดังนี้

๑. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม มุ่งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ประพฤติตนเป็นที่น่าเชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน และมุ่งมั่นพัฒนาให้บุคลากรมีพฤติกรรมสะท้อนการมีคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกัน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๒. ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ หน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ เพื่อให้ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูลอย่างสะดวกและรวดเร็วตามช่องทางที่กำหนด มุ่งดำเนินการพัฒนาระบบงาน ระบบ การตรวจสอบการปฏิบัติงาน จัดทำมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบ อย่างชัดเจน รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อดำเนินกิจกรรม เชิงสร้างสรรค์ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ด้านการบริหารงาน บริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความเป็นธรรม ปราศจากอคติ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเปิดเผย โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งผลสำเร็จของงานให้บรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งตอบสนองต่อประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. ด้านการบริหาร...

“No Gift Policy ทส. โปร่งใสและเป็นธรรม”

๔. ด้านการบริหารงบประมาณ บริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส เป็นระบบ ตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การกำกับติดตามตรวจสอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และการประเมินผลโครงการ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเกิดความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยอยู่บนพื้นฐานความถูกต้องของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมุ่งให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๕. ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามหลักระบบคุณธรรม ได้แก่ หลักความเสมอภาค หลักความสามารถ หลักความมั่นคง และหลักความเป็นกลางทางการเมือง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ มุ่งส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระชุน บุญสิทธิ์)
รองอธิบดี วิทยาการสารสนเทศ
อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ



กรมทรัพยากรน้ำ จัดประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ปี 2568

วันนี้ (18 ก.พ. 68) นางสาวอมรรัตน์ พุ่มศรีพิกตร์ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการ ทุจริต กรมทรัพยากรน้ำ พร้อมด้วยผู้บริหารกรม และเจ้าหน้าที่เข้าร่วม เพื่อพิจารณา ร่างแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมิน องค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุมสายชล ชั้น 9 อาคารกรมทรัพยากรน้ำ





ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ



- 1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2 ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 3 กล้าคิดสืบใจและยับยั้งค้ำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องกล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติดมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ
- 4 คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง
- 6 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้ สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง
- 7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน เหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้
- 8 ยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนด





ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป

7

ประการ



ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือฯ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเกิดคุณรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

ซื่อสัตย์สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามกำหนดของธรรมเนียมปฏิบัติ และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิด มีจิตสำนึกที่ดีฯ



กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติฯ



คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมฯ



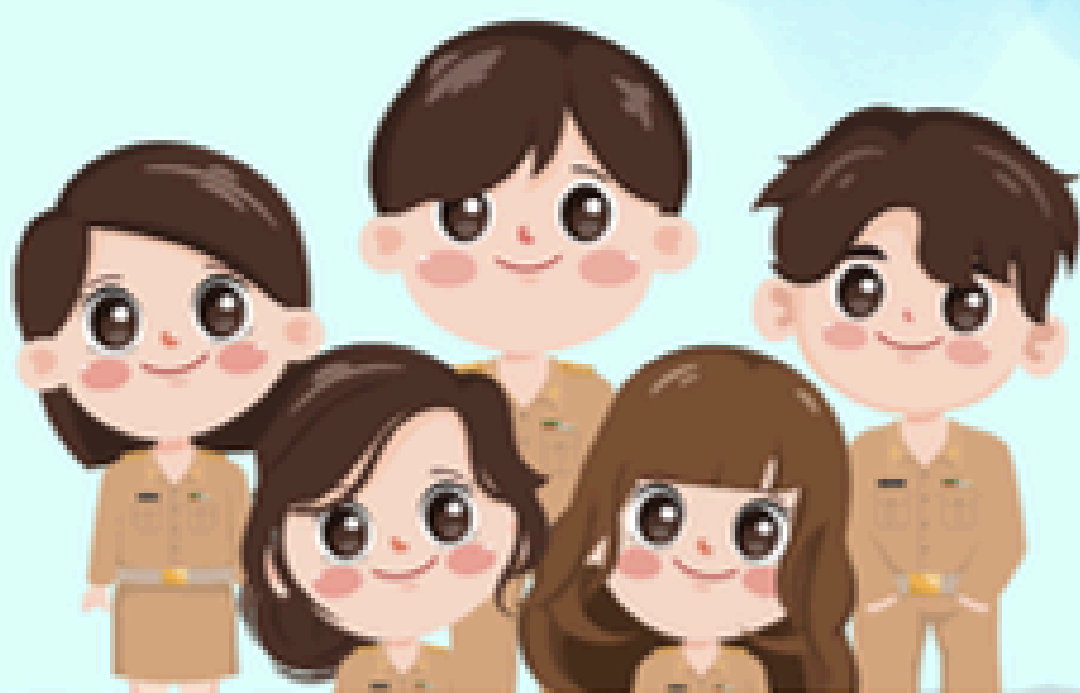
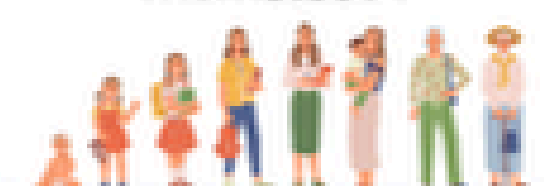
มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน

ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องฯ ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้อำนาจ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองฯ



หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะร้องเรียนหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมาย หรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ฯ จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนี้ด้วย

ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยกย่องศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมือง ด้วยการเคารพกฎหมายและวินัย



ให้กรรมการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ฯลฯ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 109 ง ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564



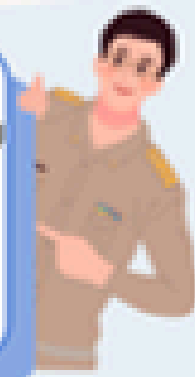
กลุ่มงานจริยธรรม กรมการปกครอง



มาตรการการดำเนินการ กรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมทรัพยากรน้ำ



หากฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมของข้าราชการนั้น
ถือเป็นการกระทำที่ผิดวินัย หรือกระทำความผิดตาม
บทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่นด้วย



ของกรมทรัพยากรน้ำ

การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม หมายถึง

1. ไม่ปฏิบัติตามตามมาตรา 5 แห่ง พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
2. ไม่ปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
3. ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1019/ว 9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564)
4. ไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ
5. ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่น ๆ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม ในกรณีที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่



การร้องเรียน

ด้วยตนเอง

ทางโทรศัพท์

ช่องทางออนไลน์
สื่อสังคมออนไลน์

การร้องเรียนจากข้าราชการ ประชาชน สื่อมวลชน
หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม
กลุ่มงานจริยธรรม บัณฑิตสหภาพ

กลุ่มงานจริยธรรม หน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย นำเรื่องราวร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ได้รับ
มาดำเนินการตามกระบวนการ และให้รายงานพร้อมทั้งพยานหลักฐาน
(ถ้ามี) ต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (หัวหน้าส่วนราชการ)
หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการ
ภายใน 7 วัน นับแต่วันได้รับเรื่อง

เมื่อได้รับรายงาน ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (หัวหน้าส่วนราชการ) หรือผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไป
พิจารณาและให้มีข้อสั่งการ ภายใน 30 วัน นับแต่วันได้รับรายงาน
และแจ้งผลหรือตอบกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็ว

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (หัวหน้าส่วนราชการ) พิจารณาและดำเนินการ ดังนี้

- 1 ส่งเรื่องให้กลุ่มงานจริยธรรมดำเนินการสืบสวน รวบรวมข้อเท็จจริง และตรวจสอบพฤติการณ์ พร้อมทั้งสรุปและส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา
- 2 คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา และทำหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอความเห็นต่ออธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (หัวหน้าส่วนราชการ) เพื่อพิจารณาสั่งการ
- 3 เมื่อผลการพิจารณาปรากฏว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมฯ ให้อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ (หัวหน้าส่วนราชการ) สั่งลงโทษทางจริยธรรม
- 4 กลุ่มงานจริยธรรมแจ้งรายงานผลการพิจารณาให้คณะกรรมการจริยธรรมรับทราบในฐานะที่ทำหน้าที่ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ

การสั่งลงโทษทางจริยธรรม

- ว่ากล่าวตักเตือน
- สั่งให้ผู้ผิดได้รับการพัฒนา
- กำกั้นทัณฑ์เป็นหนังสือ
- ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น



เป็นลักษณะการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมฯ เป็นการผิดวินัย
เพื่อประกอบการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับ
หรือดำเนินการตามกระบวนการพิจารณาบุคคล และ
ให้ส่วนราชการรายงานการสั่งลงโทษทางจริยธรรมไปยัง
สำนักงาน ก.พ. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด



ต้องมีการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการและการกันเป็นพยาน



สำนักงานเลขานุการกรม
ส่วนเสริมสร้างวินัย
กรมทรัพยากรน้ำ
www.dwr.go.th



น้ำ คือ ชีวิต ควร คิด ก่อน ใช้น้ำ

Reduce
ใช้น้ำน้อยเท่าที่จำเป็น

Reuse
น้ำที่ใช้แล้วแต่ยังมีคุณภาพดี
นำกลับมาใช้ใหม่

Recycle
ปรับปรุงคุณภาพน้ำ
แล้วนำกลับมาใช้ใหม่

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โทร 1310 กด 5

www.dwr.go.th
180/3 รพช 34 ถนนพระรามที่ 6 กรุงเทพฯ 10400